Cuadro 1. Resumen: Principales recomendaciones en materia de Mercado Laboral y Formalización.

No.	Recomendación	Plazo	Avance 2014	Observaciones avance 2014	Lo mínimo a realizar antes de 2015	Principales responsables
1	Realizar una evaluación del impacto de las cajas de compensación y replantear los mecanismos de financiación de las mismas.	Largo		El Gobierno audita los presupuestos de las cajas y ahora estos se incluyen en el PGN.	Realizar una evaluación de impacto de las cajas de compensación y un estudio de fuentes alternativas de financiación para las mismas.	Minhacienda y UGPP.
2	Sujetar el incremento del salario mínimo a la inflación hasta que se reduzca la relación entre salario mínimo y salario promedio.	Mediano		x	Crear mecanismos para que el salario mínimo no crezca más allá de la inflación en períodos de decrecimiento de la productividad laboral.	Mintrabajo.
3	Crear mecanismos de salario mínimo diferenciado.	Mediano		Se pasó de pagar 75% del SMMLV a los aprendices con contrato de aprendizaje a pagar el 100%.	Debatir a nivel nacional y regional la posibilidad de tener un salario mínimo diferencial por departamentos. Explorar salarios diferenciados por edades.	DNP.
4	Fortalecer el sistema de Inspección, Vigilancia y Control y establecer reglas claras sobre el uso de esquemas de contratación flexibles.	Mediano		x	Encontrar la forma legal de integrar los sitemas de información de las diferentes entidades de inspección, vigilancia y control.	DIAN, UGPP, SIC, Mintrabajo, MinCIT y Confecámaras.
5	Reglamentar el artículo 171 de la Ley 1450 de 2011: cotización por períodos inferiores a un mes.	Corto		Se reglamentó la cotización a seguridad social por semanas, la cual es un avance, pero sigue presentando inconvenientes.	Expolorar la posibilidad de que la cotización se haga por días.	Mintrabajo.
6	Implementar la Estrategia de Gestión del Recurso Humano (Conpes 3674 de 2010): fortalecimiento del Sistema de Certificación de Competencias Laborales y construcción de un Marco Nacional de Cualificaciones.	Largo		Se redactó el proyecto de decreto por el cual se organiza el Esquema de Certificación de Competencias.	Organizar el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales en concordancia con el trabajo que realiza el Ministerio de Educación Nacional en la construcción del Marco Nacional de Cualificaciones. Iniciar la normalización de acuerdo con las necesidades de formación y certificación de las apuestas productivas del país y las regiones.	Mintrabajo y Mineducación.
7	Refocalizar la estrategia de Generación de Ingresos para la PPED y articular con los esfuerzos de cierre de brechas de capital humano para los sectores a los que le está apostando el país.	Mediano		Se adaptaron las metodologías de la Red ORMET para realizar estudios de identificación de brechas de capital humano (actuales y futuras) en el marco de las apuestas productivas regionales.	Publicar y difundir Lineamientos para la identificación y abordaje de brechas de capital humano a nivel sector-región a través del SNCeI, las Comisiones Regionales de Competitividad y la Red ORMET.	CPC, MinCIT, Confecámaras, DNP y Alta Consejería para la Competitividad.
8	Crear una estrategia "integral" para atraer el capital humano residente en el exterior que el país requiere y que no está siendo formado interiormente.	Corto				
9	Implementar un modelo de formalización y fortalecimiento empresarial que tenga en cuenta las apuestas productivas del país y sus regiones.	Mediano		Se terminó la construcción del modelo de formalización y fortalecimiento empresarial.	Difusión e implementación del modelo de formalización y fortalecimiento empresarial diseñado por BID-FOMIN y cámaras de comercio.	Cámaras de Comercio - Comisiones Regionales de Competitividad.

Fuente: Análisis Consejo Privado de Competitividad.

Avance satisfactorio | Avance con retrasos | Sin avances o retrasos significativos | x No aplica