# Índice de Competitividad de Ciudades











### Estructura general del ICC 2025

#### 4 factores – 13 pilares – 92 indicadores

### Índice de Competitividad de Ciudades

# **Condiciones** habilitantes

#### **Capital humano**

# Eficiencia de los mercados

#### **Ecosistema innovador**

Pilar 1. Instituciones.

**Pilar 2.** Infraestructura y equipamiento.

Pilar 3. Adopción TIC

Pilar 4. Sostenibilidad ambiental.

Pilar 5. Salud

**Pilar 6.** Educación básica y media

**Pilar 7.** Educación superior y formación para el trabajo

Pilar 8. Entorno para los negocios

Pilar 9. Mercado laboral

**Pilar 10.** Sistema financiero

Pilar 11. Tamaño del mercado

Pilar 12. Sofisticación y diversificación

Pilar 13. Innovación





## Alcance general del ICC 2025

#### **■** Base actualizada:

92 indicadores duros (no de percepción), 13 pilares agrupados en 4 factores. Actualización con datos 2023–2024.

#### Metodología más robusta:

Estandarización en una escala 0–10 con método histórico máx–min (7 años). Ponderaciones revisadas por pilar y subpilar.

#### Ajustes por disponibilidad:

Se eliminaron indicadores sin actualización (cultura, energía, cines, docentes).

#### **Nuevas dimensiones:**

Se incorporan eficiencia energética, uso del agua y empleos verdes.

#### **Q** Claridad y consistencia:

Redefinición de nombres e indicadores para comparabilidad temporal.

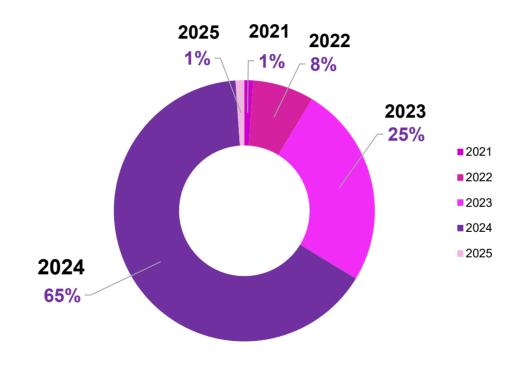






## El 65% de las variables tienen como corte 2024, y el 25 % el año 2023.









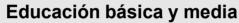
## Actualizaciones y novedades del ICC 2025

# datos actualizació sin Indicadores (por falta

+-×÷

#### Instituciones

 Actualización catastral (sin nueva medición nacional) - se elimina



- Docentes con posgrado
- Relación estudiantes/docentes



 Cobertura de instituciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano (IETDH).

#### Infraestructura y equipamiento

- •Cobertura de acueducto y energía eléctrica
- •Equipamiento cultural y número de cines

#### Innovación

•Gasto en CTI (% PIB)
•Revistas indexadas nacionales

# Novedades

#### Sostenibilidad ambiental

•Se incorporan indicadores de eficiencia energética, uso del agua y empleos verdes

#### **(§)** Sistema financiero

•Indicador de inclusión financiera pasa a denominarse "Cuentas de ahorro".

#### **₹** Salud

•Se ajustan los indicadores de **médicos** generales, especialistas y personal de salud con información revisada de las fuentes oficiales.





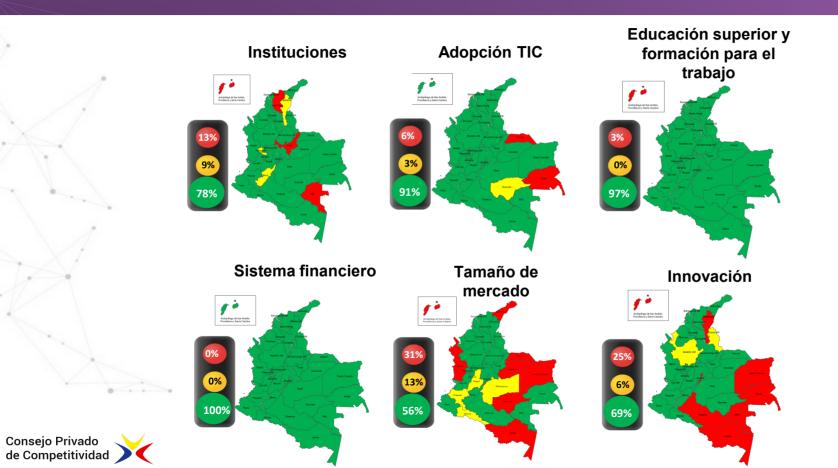


# Resultados



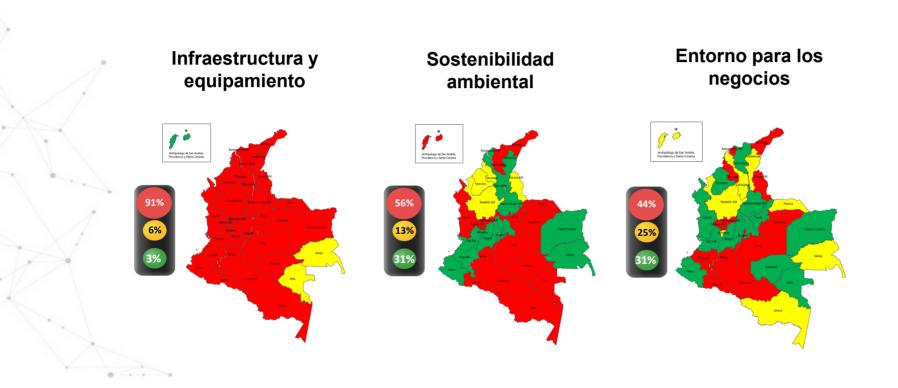


# Motores que empujan.



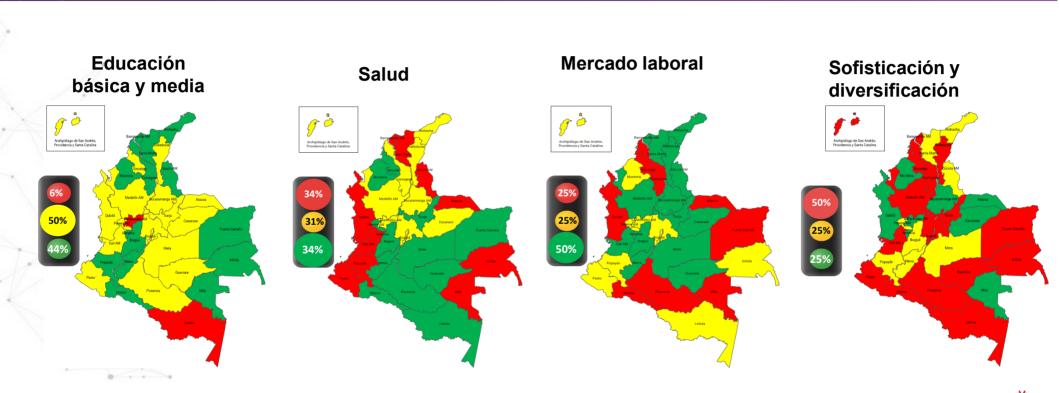


# Cuellos de botella que frenan.





# **Avances moderados (ritmo mixto).**





# **Resultados ICC 2025**







Mas allá de buscar subir en el ranking, queremos entender **qué mueve** la competitividad urbana, **cómo cambia** y **dónde actuar** primero.



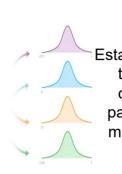


# De datos a la acción: arquetipos y palancas por ciudad

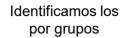


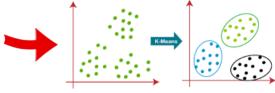
Miramos el **rumbo reciente**: la **pendiente** entre 2019 a 2025 (¿va acelerando o frenando?)

Para cada pilar medimos **dónde está hoy** cada ciudad: su **nivel** (ICC 2025).



Estandarizamos todo para comparar patrones, no magnitudes.





Hicimos

jerárquic

cada dato,
subiría el ír

Hicimos un mapa causal jerárquico fijamos metas a cada dato, probamos cuánto subiría el índice y ordenamos por ciudad las acciones que más ayudan.



Identificamos las palancas para dinamizar cada arquetipo



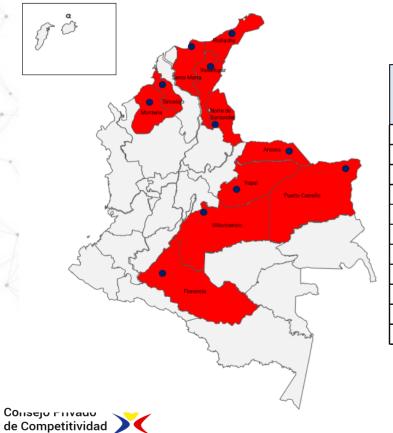
Caracterizamos los grupos por medio de las diferencias sobre el comportamiento promedio de los pilares







# Arquetipo 1 — "Capital humano en marcha"



Ciudad	ICC 2025	Tasa de crecimiento
Santa Marta	5,20	8,88%
Cúcuta AM	5,02	8,44%
Monteria	4,92	10,26%
Yopal	4,83	10,08%
Villavicencio	4,76	8,34%
Valledupar	4,64	5,89%
Florencia	4,39	1,99%
Sincelejo	4,36	2,82%
Riohacha	3,92	6,91%
Arauca	3,92	8,36%
Puerto Carreño	3,11	8,84%

Estas ciudades se destacan por :

✓ Lo que sube (impulso):

Educación superior y formación para el trabajo: crece con fuerza y de forma sostenida.

⚠ Lo que está abajo (nivel relativo):

- ·Innovación
- ·Mercado laboral
- Sostenibilidad ambiental

Sugiere sistemas de talento que empiezan a dinamizarse, pero con rezagos en la traducción de ese talento hacia empleos de calidad, prácticas verdes e innovación empresarial.

#### **Principales palancas**

**FIN-1-1** Cobertura establecimientos financieros

SOF-1-1 Diversificación de mercados de destino de

exportaciones

INS-3-2 Procesos de contratación en SECOP II

EDS-3-1 Cobertura bruta en formación universitaria

**TIC-1-2** Matriculados en programas TIC

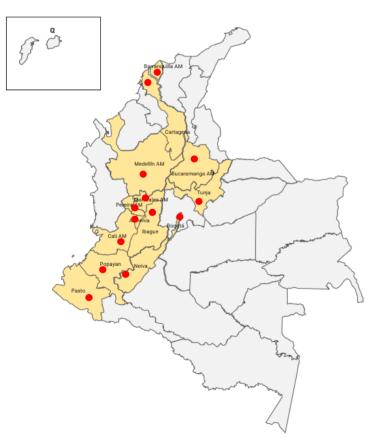
TAM-2-1 Tamaño de mercado externo

LAB-1-2 Tasa de desempleo

SAL-2-2 Mortalidad materna



# Arquetipo 2 — "Metrópolis consolidadas y en expansión"



Ciudad	ICC 2025	Tasa de crecimiento
Bogotá D.C	7,47	9,77%
Medellín AM	6,67	8,68%
Tunja	6,24	8,91%
Cali AM	6,18	7,40%
Manizales AM	6,08	9,25%
Bucaramanga AM	6,08	8,21%
Pereira AM	5,99	7,06%
Barranquilla AM	5,82	6,51%
Popayán	5,69	9,42%
Ibague	5,66	8,48%
Armenia	5,58	10,91%
Cartagena	5,58	9,32%
Neiva	5,32	9,05%
Pasto	5,31	7,80%

Estas ciudades se destacan por:

- ✓ Lo que sube (impulso):
- ·Tamaño del mercado
- Sostenibilidad ambiental
- Adopción TIC
- ∇ Lo que va más lento:
- •Infraestructura y equipamiento (crece, pero por debajo del resto → riesgo de cuellos de botella).

Son ecosistemas maduros que siguen expandiendo su escala y digitalización.

#### **Principales palancas**

SOF-1-1	Diversificación de mercados de destino de
	exportaciones

- SOF-1-2 Diversificación de la canasta exportadora
- TAM-1-1 Tamaño de mercado interno
- TIC-1-2 Ancho de banda de internet
- FIN-1-1 Cobertura de establecimientos financieros
- INS-3-2 Procesos de contratación de SECOP II
- FIN-1-2 Cuentas de cobros
- LAB-1-5 Empleo vulnerable





# Arquetipo 3 — "Verdes y compactas en transición"



Ciudad	ICC 2025	Tasa de crecimiento
Archipielago de San Andres	4,84	-2,60%
San Jose del Guaviare	3,70	1,60%

Estas ciudades se destacan por:

**✓** Lo que sube (impulso)

•Infraestructura y equipamiento: mejora de conectividad física y digital.

**▽** Lo que está débil (nivel/impulso)

Educación superior y formación para el trabajo, Sofisticación y diversificación, Instituciones.

Son ciudades eficientes y "verdes", de menor escala, que necesitan acelerar capital avanzado y sofisticación productiva para sostener el crecimiento.

#### **Principales palancas**

FIN-1-1	Cobertura de establecimientos financieros
AMB-1-2	Eficiencia en el uso del agua
LAB-1-4	Subocupación
NEG-2-1	Tasa de registro empresarial
LAB-1-1	Tasa global de participación
FIN-1-2	Cuentas de cobro
AMB-1-1	Eficiencia energetica
AMB-2-1	Negocios verdes

Rosario





# Arquetipo 4 — "Sistemas en formación"



Ciudad	ICC 2025	Tasa de crecimiento
Quibdó	4,01	5,80%
Mocoa	3,86	-2,69%
Leticia	3,48	-1,39%
Mitú	3,13	4,32%
Inirida	2,87	5,87%

Estas ciudades se destacan por:

- ✓ Lo que sube (impulso)
- •Infraestructura y equipamiento con dinámica positiva.
- ·Sostenibilidad ambiental (nivel alto).
- ∇ Lo que va más lento:
- ·Sofisticación y diversificación,
- ·Innovación,
- ·Infraestructura,
- ·Instituciones,
- •Educación superior y formación para el trabajo

Son territorios que priorizan lo básico y requieren acelerar capacidades institucionales, educativas, tecnológicas y de negocio para ganar tracción.

#### **Principales palancas**

- AMB-1-2 Eficiencia en el uso del agua
- LAB-1-4 Subocupación
- LAB-1-2 Tasa de desempleo
- INS-3-2 Procesos de contratación en SECOP II
- FIN-1-1 Cobertura establecimientos financieros
- EDS-2-3 Cobertura instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad
- AMB-1-1 Eficiencia energética
- INF-3-2 Museos





#### **MENSAJE FINALES**

- •La competitividad se construye desde el territorio, articulando actores, capacidades y oportunidades locales.
- •Los pilares de competitividad deben operar como un sistema, no como silos: las brechas de uno afectan el potencial de todos.
- •El cierre de brechas regionales es una condición de equidad y sostenibilidad en el desarrollo económico del país.
- •Las agendas deben ser accionables y medibles, con metas claras, responsables definidos y mecanismos de seguimiento.
- •No hay transformación sin gobernanza multinivel, coordinación interinstitucional y liderazgo regional comprometido.





#### **MENSAJE FINALES**

- •Los datos no son un punto de llegada, sino un punto de partida para orientar decisiones y priorizar intervenciones.
- •Las sinergias importan tanto como los recursos: conectar actores puede multiplicar el impacto sin aumentar el costo.
- •Cada territorio necesita su propia hoja de ruta, pero debe alinearse con una visión nacional de transformación productiva.





# Consúltelo aquí:







