

CONFIANZA PARA CRECER

Consejo Privado
de Competitividad



Consejo Privado
de Competitividad



¿Qué es el CPC?

Revelando el manifiesto de principios del CPC

El CPC es un vehículo para la articulación público – privada en la construcción de bienestar

Articulación público - privada

La competitividad requiere visión de largo plazo

Tiene un sesgo a favorecer la visión en la construcción de soluciones sostenibles social, ambiental y económicamente en el largo plazo

Promueve el mindset competitivo y colaborativo en el libre mercado

La ventaja competitiva es la capacidad que tenemos de cooperar de forma flexible y a gran escala

Rigor técnico basado en evidencia

Diagnósticos acertados que facilitan la priorización de acciones sobre las cuales incidir

Invita a las personas a tomar acción y responsabilidad

Invita a las personas para que acepten su rol desde una postura de mayor agencia y *accountability* en el diseño de soluciones a las barreras de la competitividad

Cuatro plataformas de incidencia distintas en el CPC

Plataformas de incidencia			Definición	Jobs
Relacionamiento y financiación institucional	Generación de Contenido Informe/Índices	Política Pública	Política pública <ul style="list-style-type: none">Participa en el diseño de políticas públicas e incide en la colaboración del sector público y privado en Colombia para generar valor conjunto	<ul style="list-style-type: none">Incidir en el diseño de política públicaAcompañar la priorización de la agenda pública
		Funcionamiento adecuado del Estado	Funcionamiento adecuado del estado <ul style="list-style-type: none">Generación de capacidades sistémicas institucionales que permiten la alineación en la implementación de política pública	<ul style="list-style-type: none">Crear herramientas y capacidadesFacilitar las interacciones clave de los agentesIncidir en el funcionamiento del Estado
		Acción Privada	Acción privada <ul style="list-style-type: none">Articulación de la acción para consolidar una construcción colectiva de un tejido empresarial más productivo	<ul style="list-style-type: none">Articular la provisión innovadora de bienes públicosCrear cultura de productividad
			Generación de contenido <ul style="list-style-type: none">Rigor técnico que permite realizar el diagnóstico correcto que permite priorizar acciones para promover el entorno competitivo	<ul style="list-style-type: none">Amplificar el conocimiento y <i>mindset</i> del CPC con los equipos técnicos del sector público y la sociedad civil
			Relacionamiento institucional <ul style="list-style-type: none">Garantiza la sostenibilidad del CPC y su injerencia en cada una de las plataformas	<ul style="list-style-type: none">Conecta la acción privada con el <i>mindset</i> y propósito de injerencia del CPC

Cada una de las plataformas del CPC cumple con roles específicos que garantizan su injerencia en la agenda competitiva del país a través de la articulación público - privada

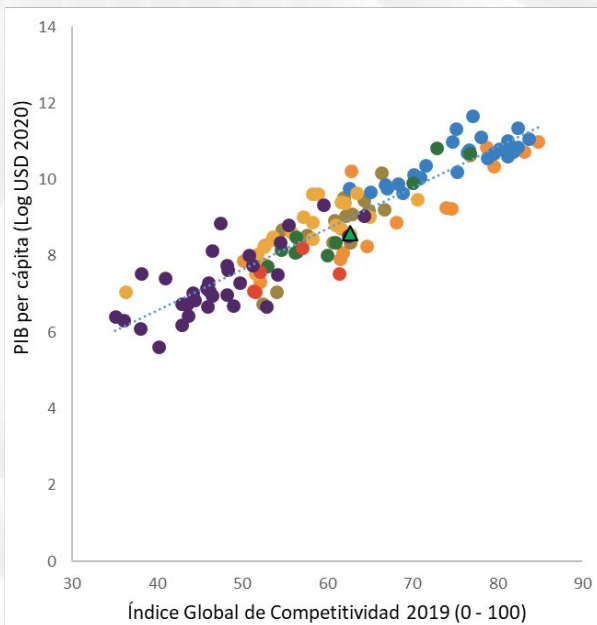
Consejo Privado
de Competitividad



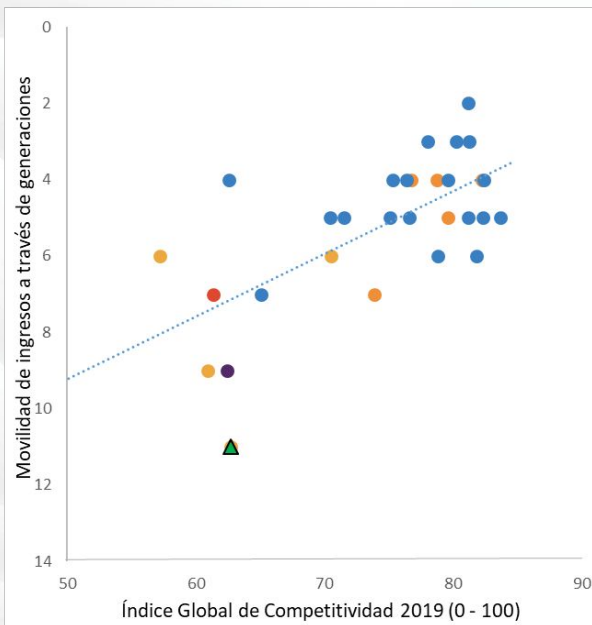
El principal reto

Los países más competitivos tienen mayores ingresos, mayor movilidad económica y sus habitantes están más satisfechos con la vida.

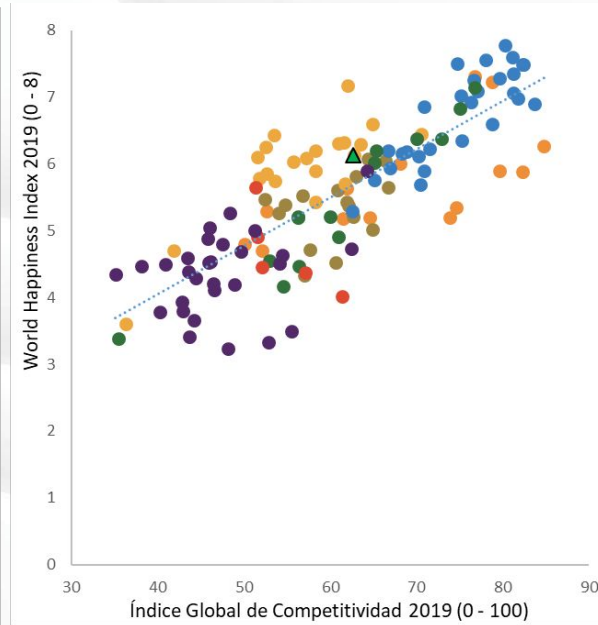
Competitividad e ingreso per cápita



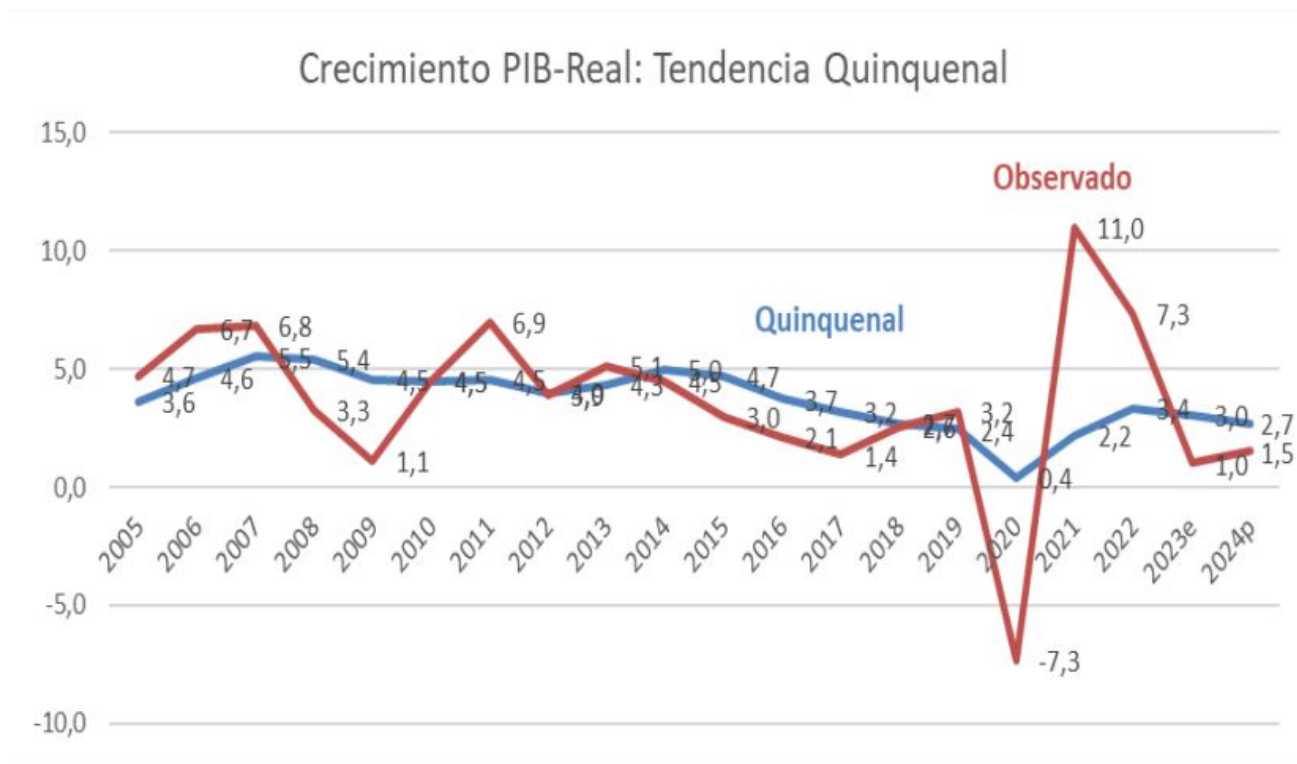
Competitividad y movilidad social



Competitividad y satisfacción con la vida

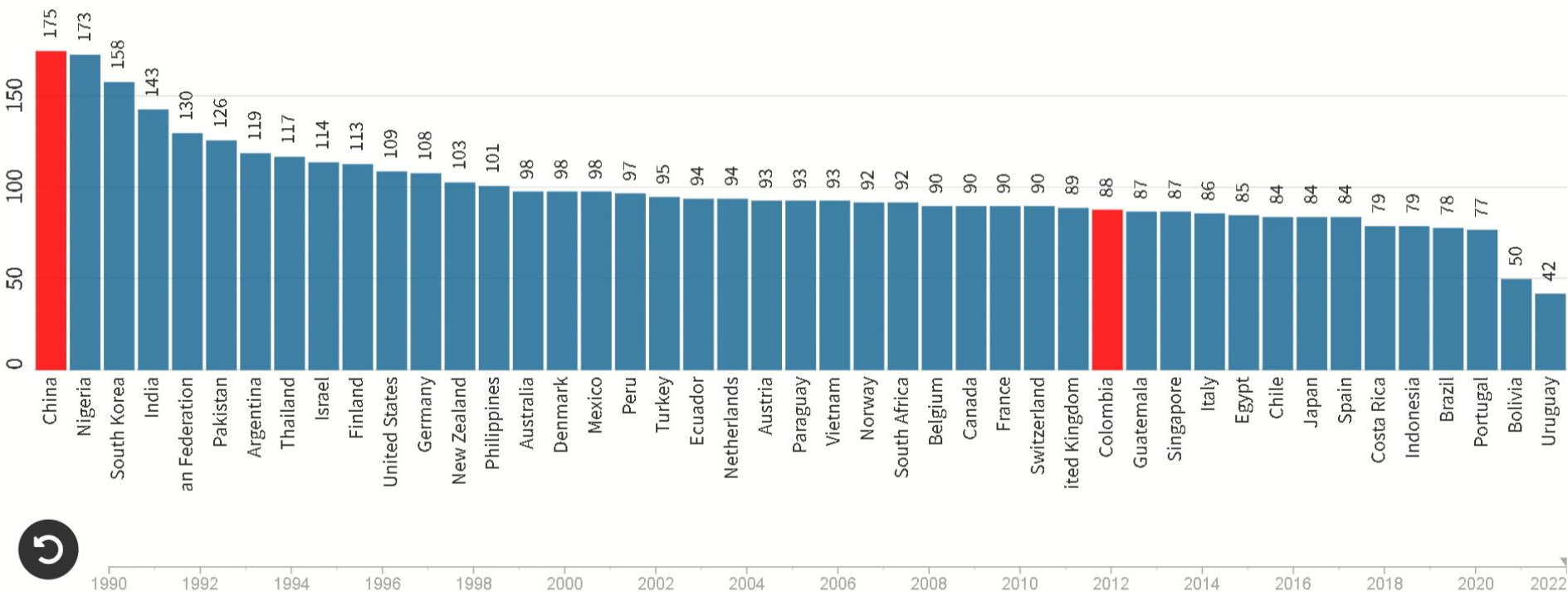


PIB Observado vs PIB Potencial



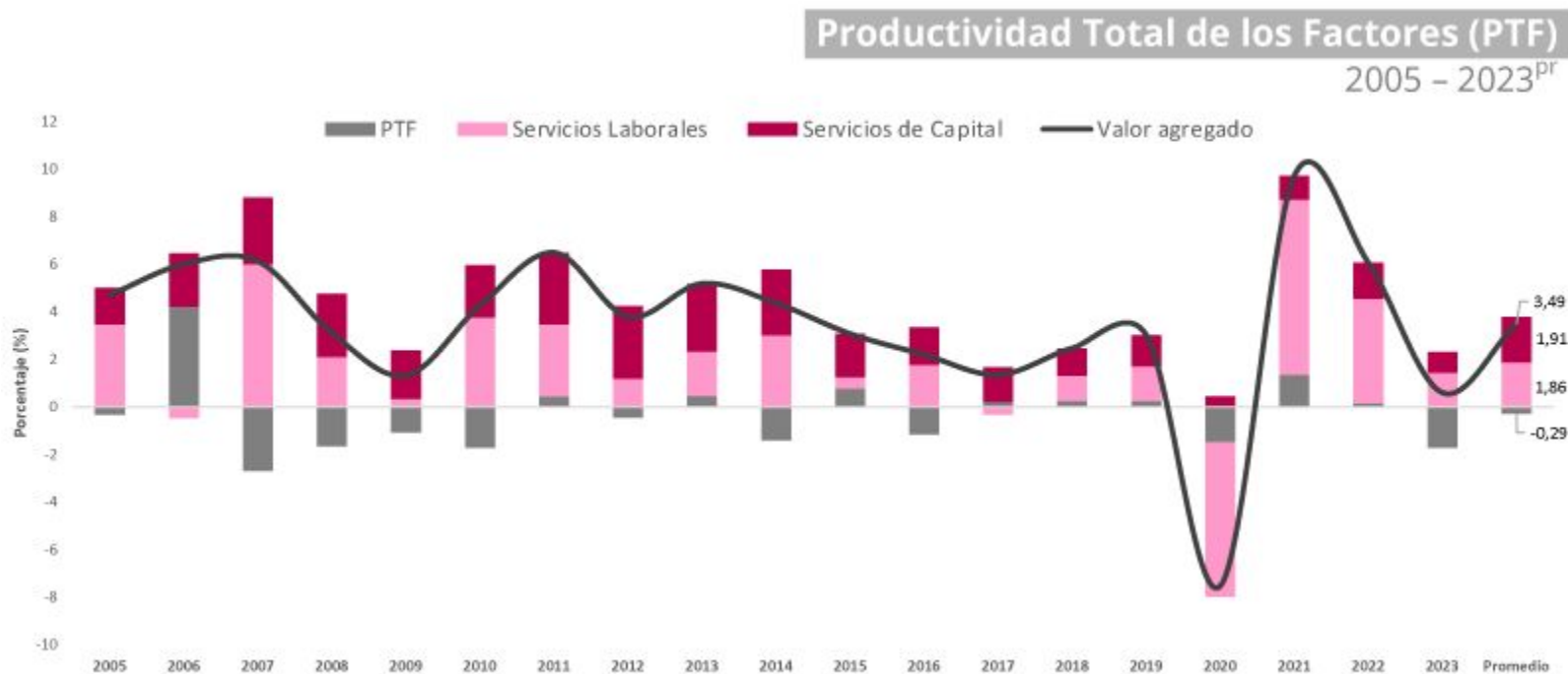
La evolución de la productividad en Colombia ha sido negativa en los últimos 30 años.

Productividad total de los factores. Colombia y países de referencia, 1990 - 2022
(1990 = 100)



Fuente: Conference Board (2023)

La Productividad y el Crecimiento



Retos Colombia

- Alta y persistente informalidad: mercado laboral que funciona mal.
- Incapacidad de integrarnos efectivamente a la economía global.
- Desigualdad de oportunidades: brechas (género, regionales, educación), pobreza y desigualdad.
- Mercados poco dinámicos, reflejo del mal funcionamiento del mercado laboral-tejido empresarial-formación para el trabajo.
- Estancamiento de la productividad.

¿Qué activos tenemos en Colombia?

- Economía estable.
- Progreso social constante y sostenido.
- Continuidad de las políticas: Plan Nacional de Desarrollo, documentos CONPES, compromisos internacionales.
- Instituciones de articulación público-privada.

Consejo Privado
de Competitividad



Confianza como factor transversal de Competitividad

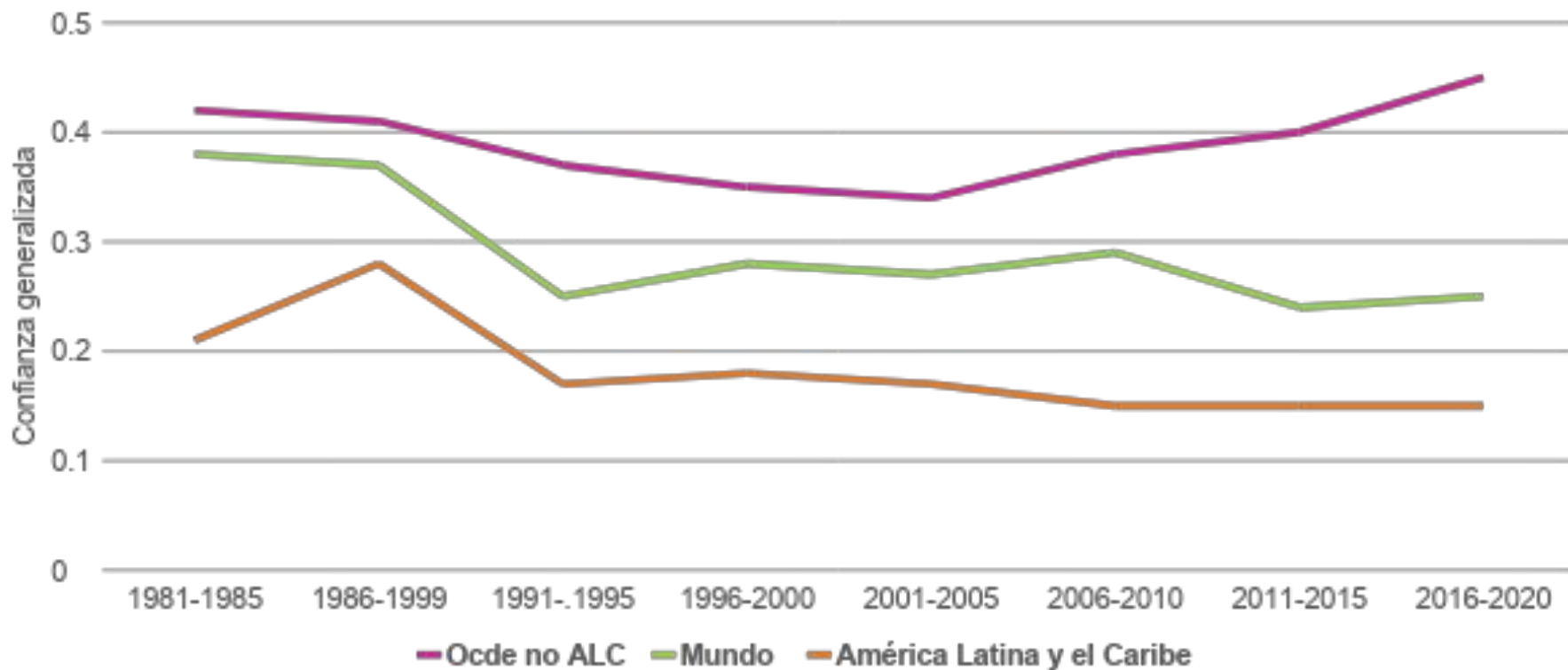
Consejo Privado
de Competitividad



**La confianza es la expectativa
de que los demás actuarán de
manera honesta, justa y
cooperativa.**

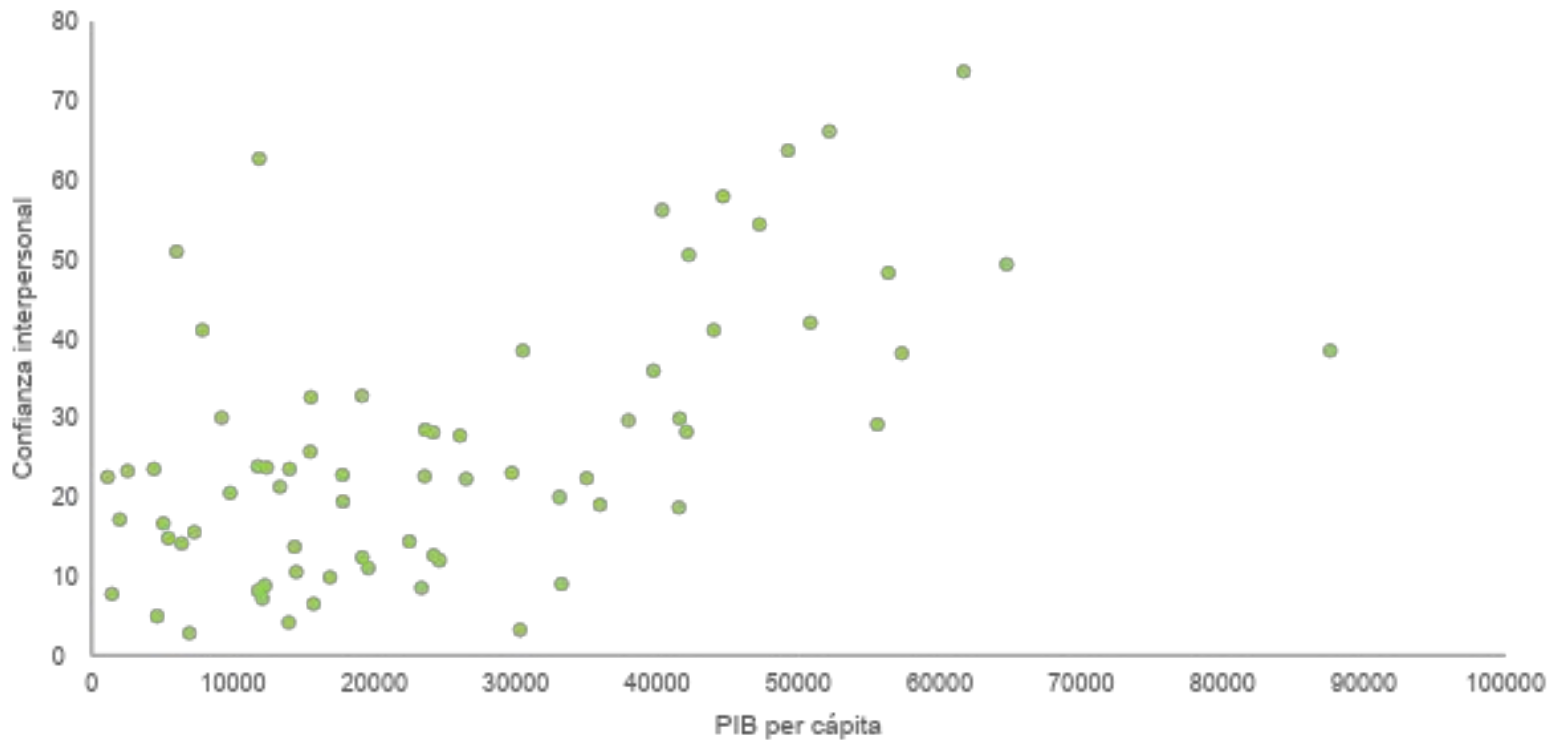
De dónde venimos

Disminución de la confianza en América Latina y el Caribe



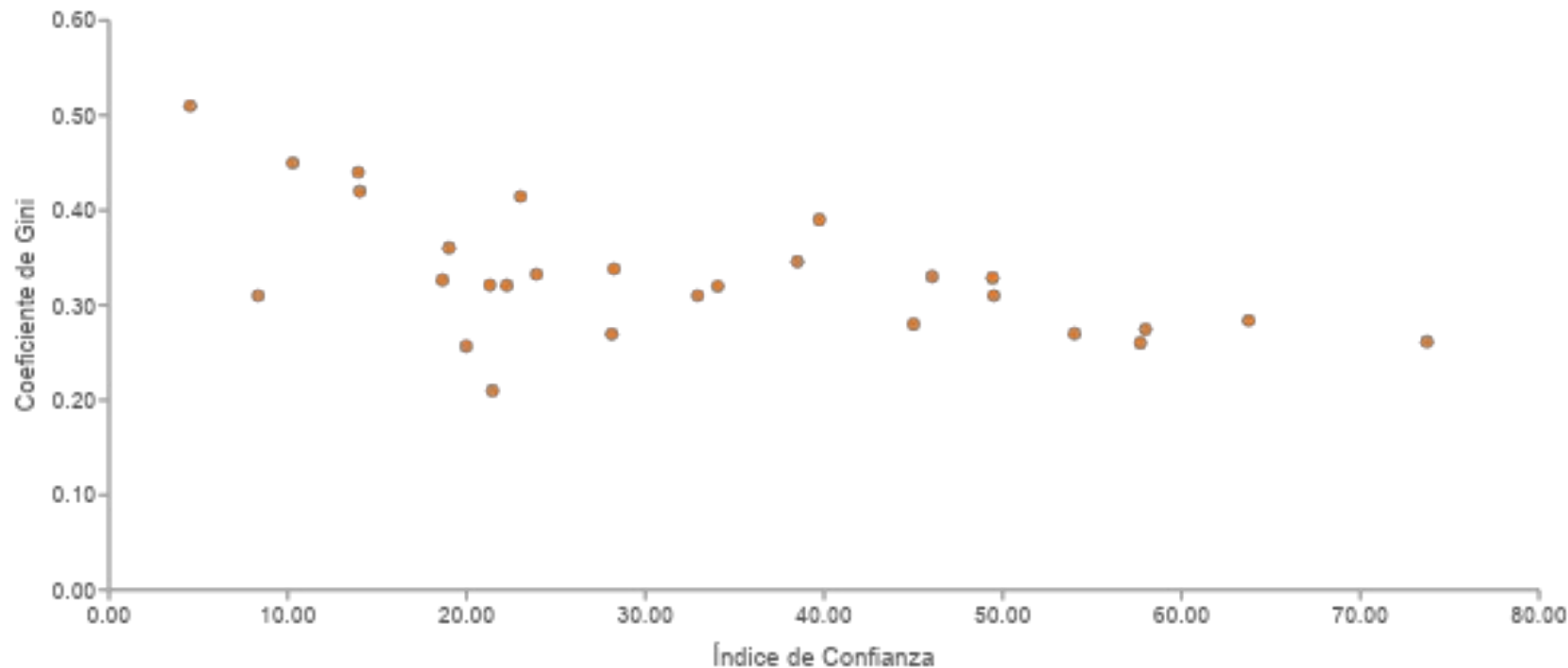
¿Qué pistas tenemos?

Confianza interpersonal vs. PIB per cápita



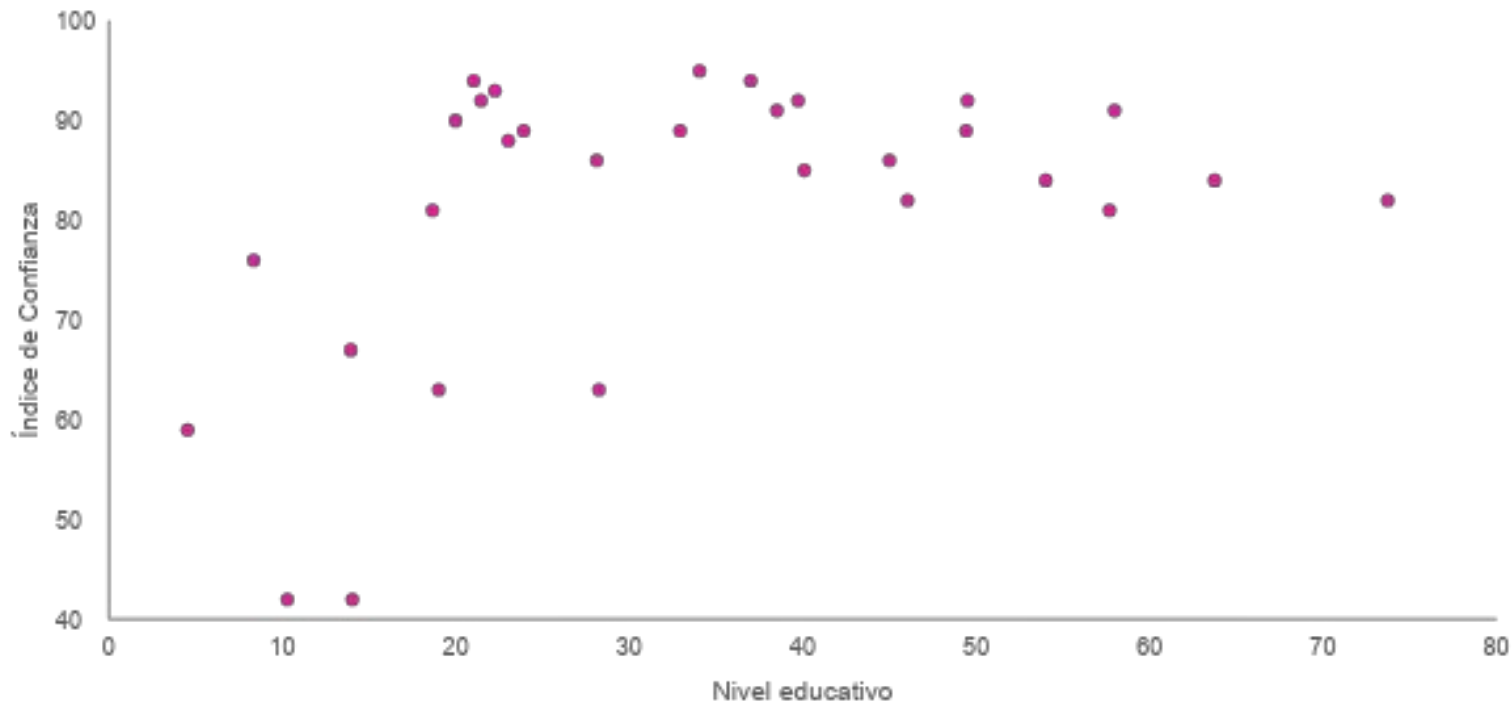
¿Qué pistas tenemos?

Confianza interpersonal vs. desigualdad de ingresos



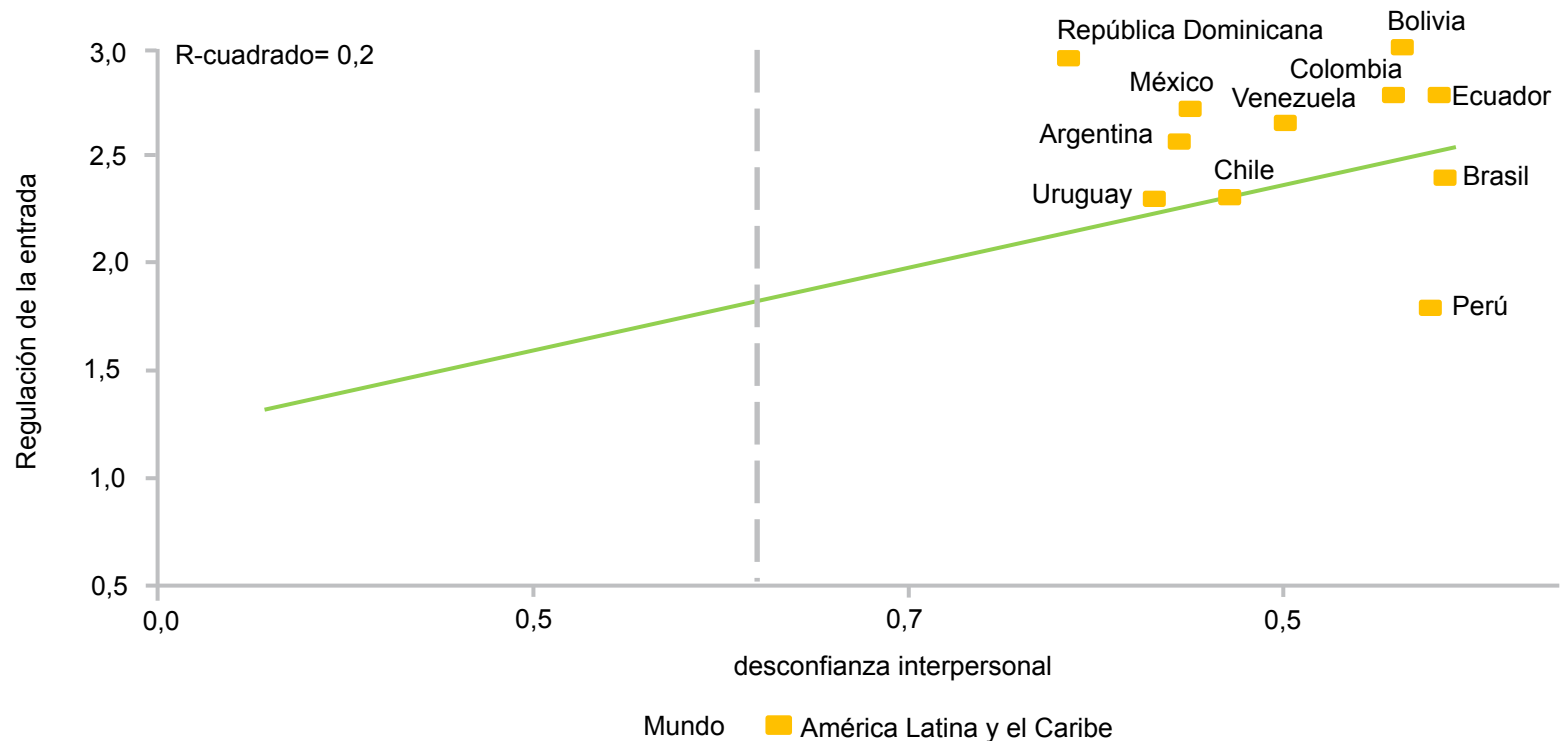
¿Qué pistas tenemos?

Confianza interpersonal vs. Educación



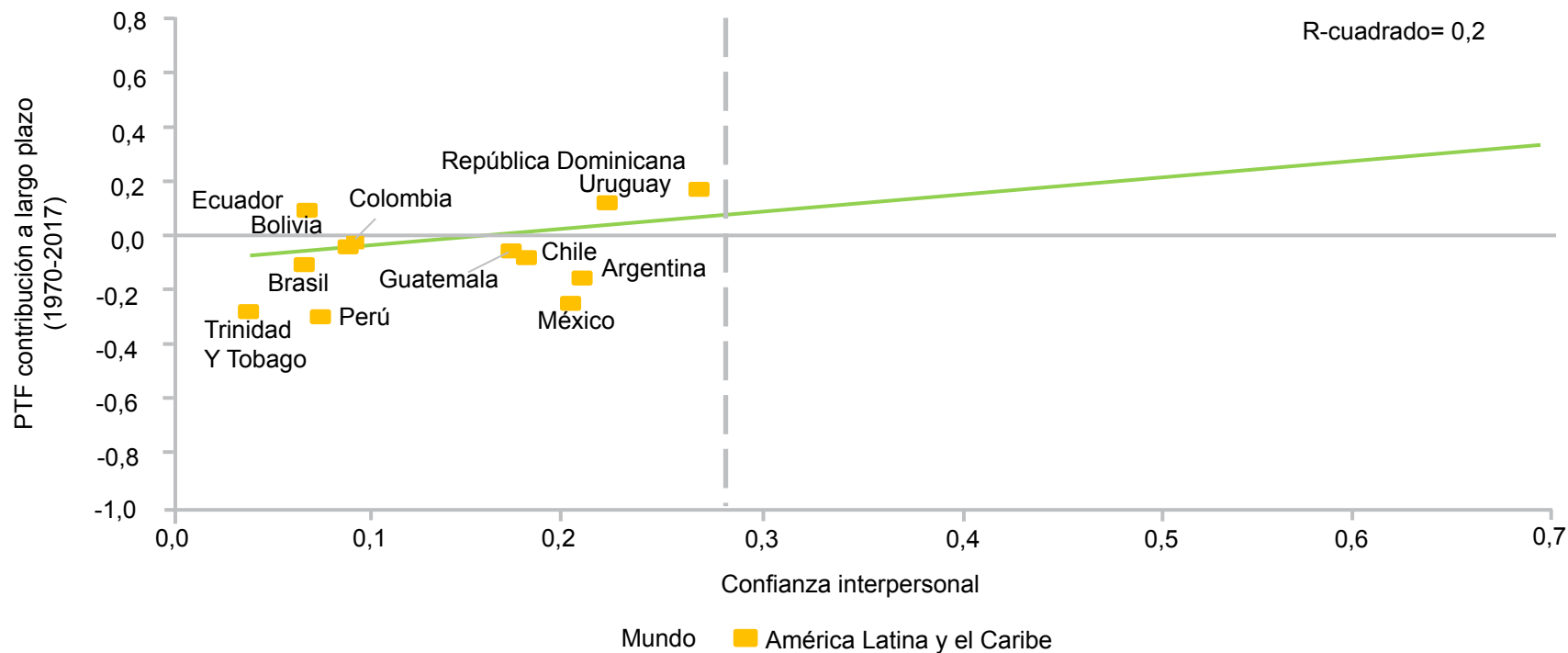
Por dónde va la cosa...

Desconfianza y regulación de entrada



...lo que nos cuesta

Confianza interpersonal y contribución de la productividad total de los factores al crecimiento



Consejo Privado
de Competitividad



Recetas posibles



**Procesos y
procedimientos:**
*La importancia de lo
aburrido*



Enfoque sistémico:
todos a la mesa



Levantar la cabeza:
mirando al futuro



Viento Abajo Provincial



Variable	Último dato	Por hora	Por día	Media móvil
PM10	40.8[$\mu\text{g}/\text{m}^3$]	37.2[$\mu\text{g}/\text{m}^3$]	33.2[$\mu\text{g}/\text{m}^3$]	36.2[$\mu\text{g}/\text{m}^3$]
PM2.5	17.9[$\mu\text{g}/\text{m}^3$]	16.8[$\mu\text{g}/\text{m}^3$]	15.0[$\mu\text{g}/\text{m}^3$]	16.2[$\mu\text{g}/\text{m}^3$]
Temperatura Ambiente	33.3[Celsius]	33.2[Celsius]	28.5[Celsius]	28.9[Celsius]
Humedad Relativa	54.7[%]	54.3[%]	61.0[%]	56.6[%]
Precipitación	0[mm]	0[mm]	0[mm]	0[mm]
Presión Atmosférica	742.9[mmHg]	743.1[mmHg]	744.6[mmHg]	744.1[mmHg]
Radiación Solar	718[W/m ²]	736.1[W/m ²]	324.2[W/m ²]	237.9[W/m ²]
Velocidad del Viento	6.9[m/s]	6.3[m/s]	5.4[m/s]	5.4[m/s]
Dirección del Viento	12.9[°]	6.3[°]	33.6[°]	34.3[°]
Intensidad Lluvia	0[mm/h]	0[mm/h]	0[mm/h]	0[mm/h]

Consejo Privado
de Competitividad



Procesos y procedimientos:
La importancia de lo aburrido

Eficiencia del Estado

La confianza es un factor clave para el funcionamiento efectivo del Estado (BID, 2022). Esto ocurre a través de varios canales:

- **La falta de confianza por parte de los ciudadanos hacia el gobierno lleva a los ciudadanos a preferir la provisión privada de bienes públicos** como seguridad, educación y salud, en lugar de pagar impuestos y demandar una provisión pública de calidad.
- **La desconfianza del Estado hacia los ciudadanos reduce su capacidad para satisfacer las necesidades ciudadanas y empresariales**, dificultando un el desarrollo de un entorno propicio para el crecimiento y la inversión.

Porcentaje de personas que indican una confianza alta o moderadamente alta en el Gobierno Nacional y local. Colombia y países de la OCDE, 2021.





Justicia y seguridad

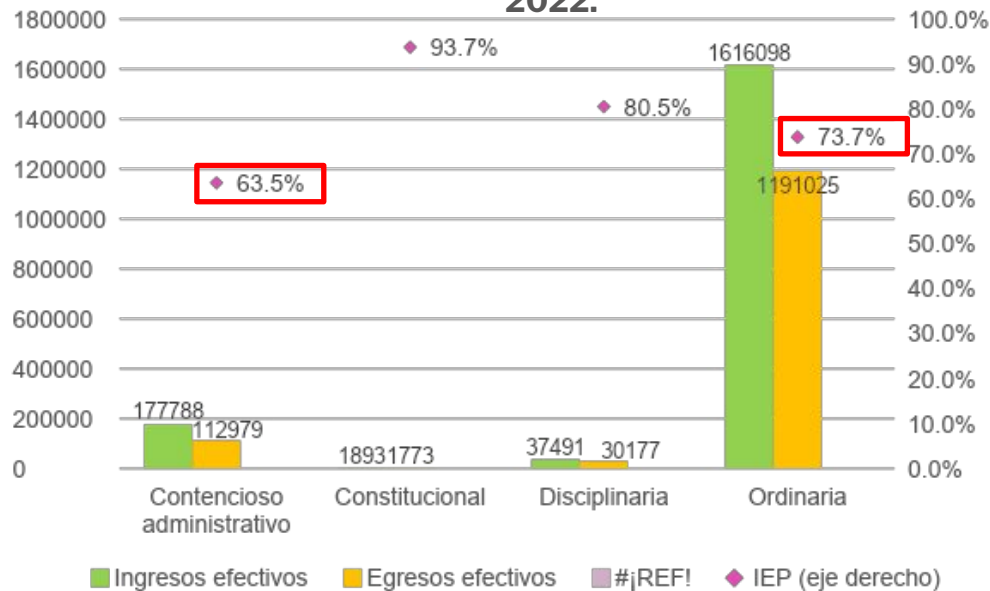
La congestión judicial debilita la confianza en las instituciones al poner en tela de juicio la democracia, el Estado de Derecho y la capacidad para hacer cumplir los contratos.

A finales de 2022, El Índice de Evaluación Parcial (IEP) de toda la Rama Judicial en 2022 fue del 79 %, sumando el excedente del inventario del 2021. El inventario judicial colombiano fue de 2,1 millones de procesos, aproximadamente 4 % más que el año anterior.

Rec 1. : Promover el uso de Mecanismos de Resolución de Conflictos y su implementación virtual.

Rec 2. : Adelantar un nuevo estudio de costos y tiempos procesales.

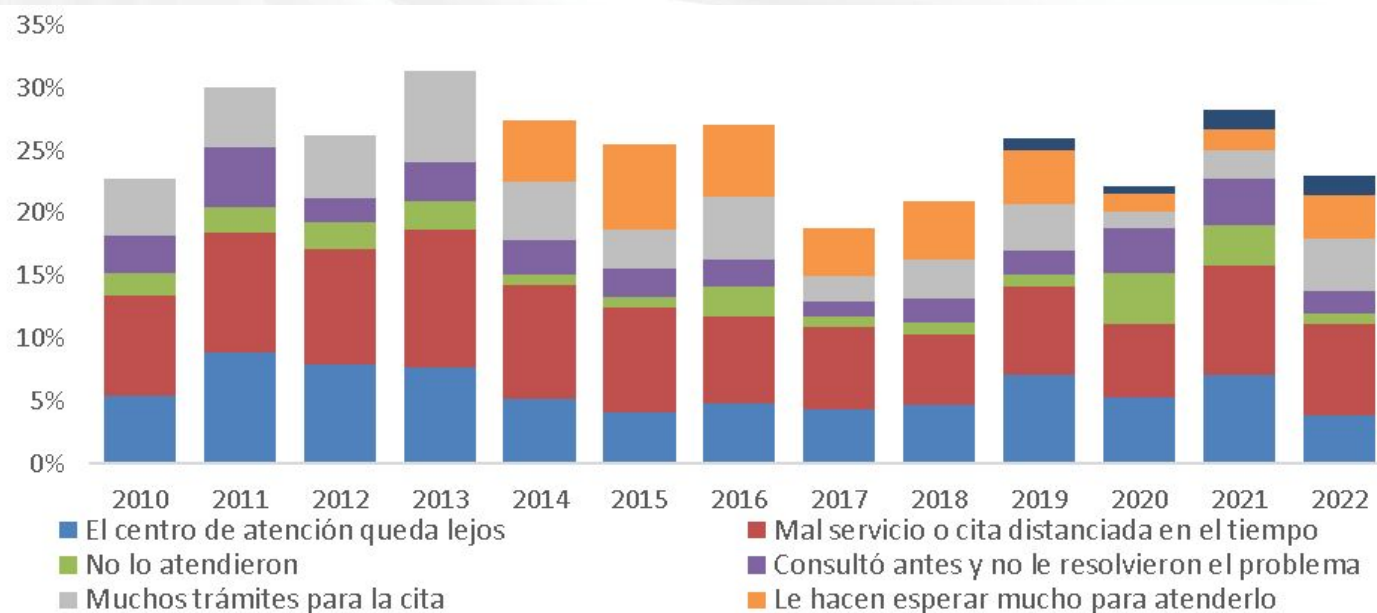
Gestión judicial de los despachos. Colombia, 2022.



Fuente: Consejo Superior de la Judicatura (2022)

Salud

Las **barreras de acceso al servicio**, entre ellas trámites excesivos y falta de oportunidad en las citas **limitan el uso efectivo de los servicios de salud** e impactan la legitimidad del sistema y la **confianza de los ciudadanos en este**.



Personas con problemas de salud que no solicitan o no reciben atención médica debido a barreras de oferta. Colombia, 2010-2022.

Sistema Tributario

Avanzar en los procesos de digitalización aumenta la Confianza.



Legitimidad y sostenibilidad fiscal

- Ejecutar de manera eficiente el presupuesto de la entidad
- Cumplir las metas anuales de recaudo



Transformación de talento humano

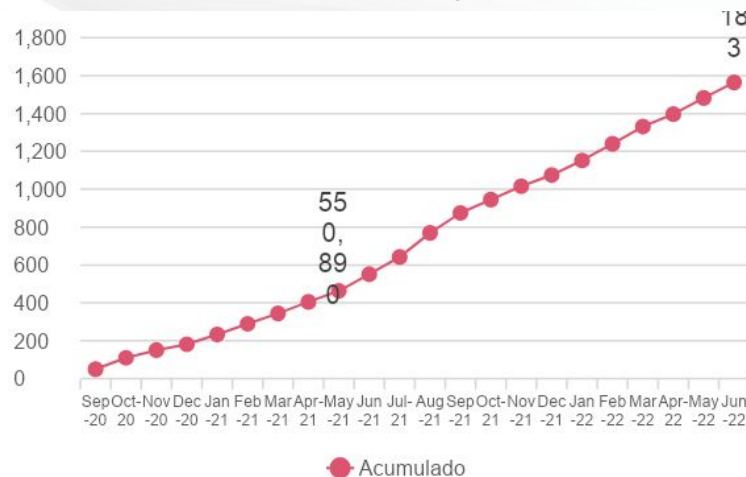
- Atraer y retener el mejor talento humano
- Consolidar el Sistema de Gestión del Conocimiento



Cercanía al ciudadano

- Ser un referente en materia de trámites y servicios digitales

Inscripción al RUT online. Colombia,
Septiembre de 2020- junio 2022.



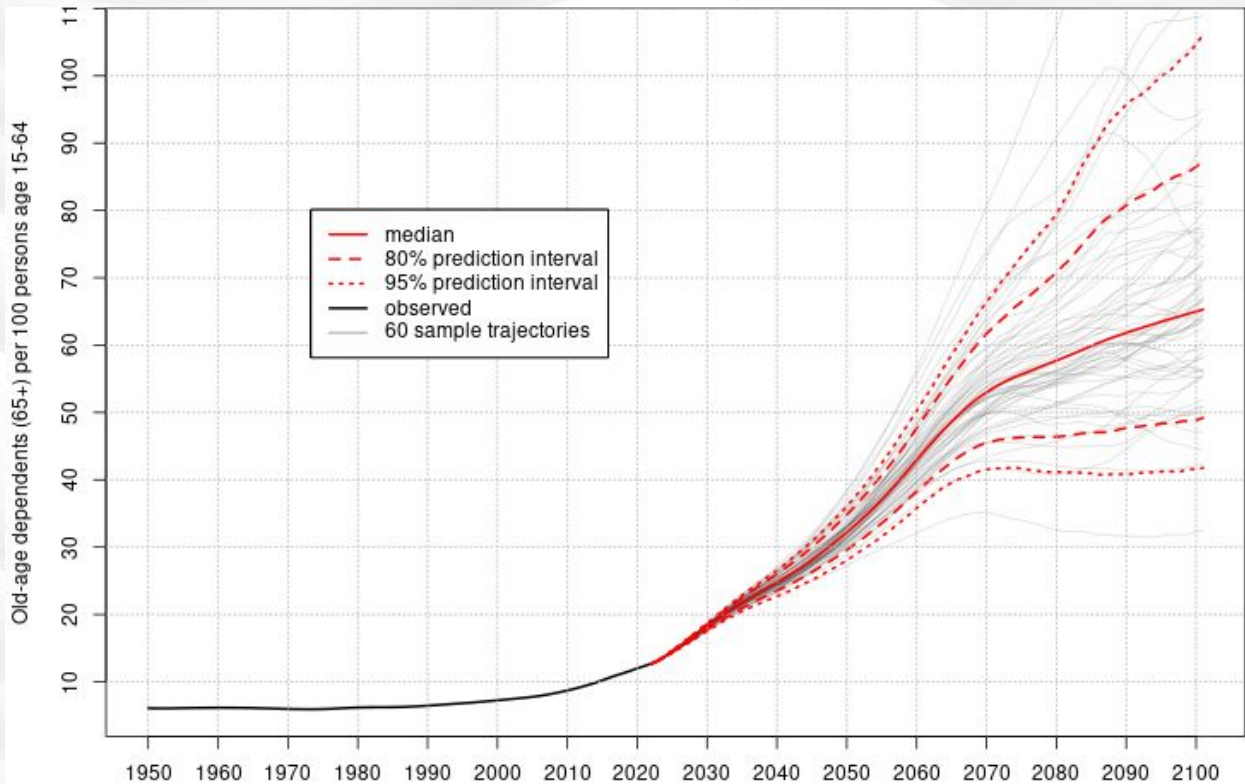
Pensiones

Actualmente tenemos 14 adultos mayores por cada 100 personas en edad de trabajar.

En 2050 esta cifra se duplicará y en el año 2100 sería de 65.

La sostenibilidad del sistema pensional no puede depender de la solidaridad intergeneracional

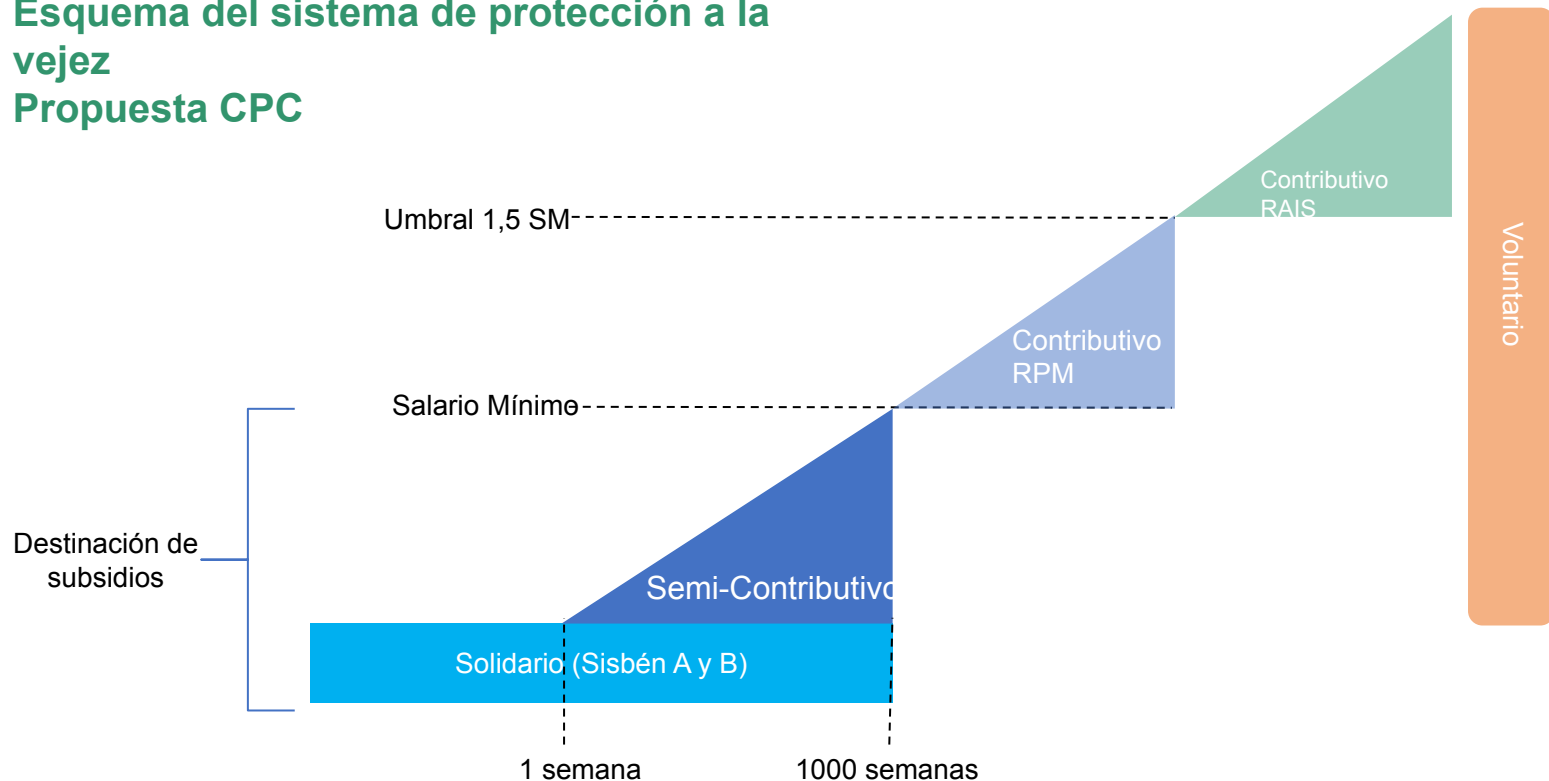
Tasa de dependencia de la vejez. Colombia. 1950-2100.



© 2022 United Nations, DESA, Population Division. Licensed under Creative Commons license CC BY 3.0 IGO.
United Nations, DESA, Population Division. *World Population Prospects 2022*. <http://population.un.org/wpp/>

Un sistema que proteja a quien más lo necesita

Esquema del sistema de protección a la vejez Propuesta CPC



02

Consejo Privado
de Competitividad



Todos a la mesa



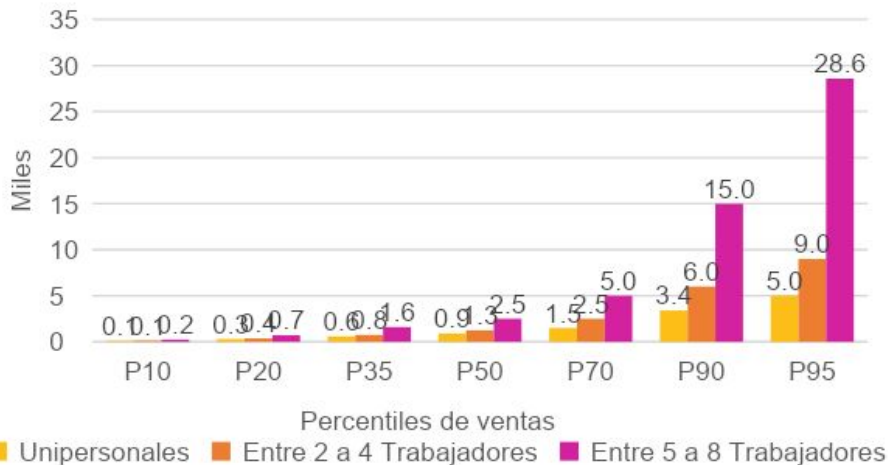
Desarrollo empresarial

Las empresas pequeñas tienen ganancias importantes en productividad al aumentar sus ventas en todos los rangos de tamaños (0-8 empleados). Este crecimiento es mayor para empresas pequeñas de entre 5-8 trabajadores (DANE, 2022).

Rec 2. : El sector empresarial debe fortalecer los mecanismos de transferencia tecnológica y capacidades gerenciales entre empresas ancla y sus proveedores, complementarias a los programas de gobierno como Fabricas de Productividad.

Productividad laboral por tamaño de micronegocios

(miles de pesos/trabajador/ hora). Colombia, 2022.



Fuente: DANE - EMICRON (2022). Calculos CPC.



Ciencia, tecnología e innovación

Según la EDIT, la proporción de empresas innovadoras, potencialmente innovadoras y que tuvieron la intención de innovar, que **utilizaron fuentes externas a la empresa como origen de ideas para innovar** es considerablemente baja.

Fuentes externas	Servicios y comercio	Industria manufacturera
Internet	39,7	44,7
Clientes	37,2	42,5
Proveedores	35,9	34,4
Normas y reglamentos técnicos	25,6	26,0
Seminarios y conferencias	22,4	17,9
Libros, revistas o catálogos	18,9	21,6
Consultores o expertos	18,2	14,3
Ferias y exposiciones	17,5	20,4
Instituciones públicas (ministerios, entidades descentralizadas, secretarías)	16,5	9,0
Universidades	14,2	10,6

Fuente: DANE (2020; 2021).

Rec 1. : Fortalecer la relación universidad-empresa a través de alianzas público-privadas.

Rec. 2: Fortalecer las capacidades gerenciales para generar más confianza y potenciar la innovación en las empresas colombianas.



Crecimiento verde

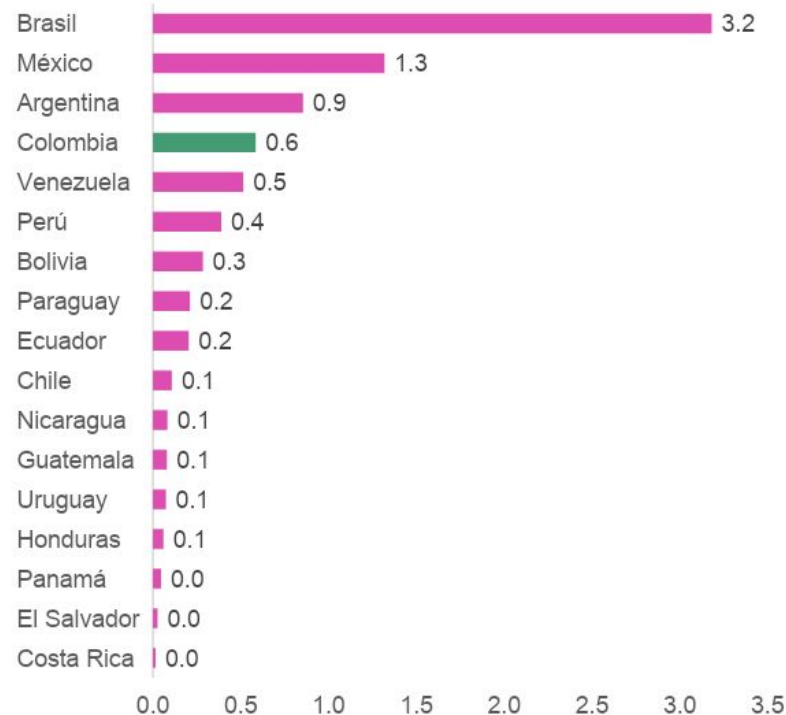
La mitigación no es nuestro mayor problema, y no entenderlo nos puede llevar a sacrificios de bienestar de nuestra población que no redunden en el beneficio del planeta.

Es necesario acelerar la adaptación y aprovechar las oportunidades de crecimiento que esto nos ofrece.

Rec 1. : Impulsar el desarrollo de los mercados de carbono, buscando que emisores internacionales los usen como mecanismos de mitigación.

Rec. 2: Priorizar las acciones de adaptación al cambio climático en una agenda pública y privada.

Participación de emisiones de GEI a nivel mundial. Colombia y América Latina, 2020 (porcentaje, %).



Fuente: Climate Watch (2023) .

Estos 17 países de A.Latina emitieron 8 % de los GEI a nivel mundial en 2020.



Internacionalización

La internacionalización requiere la **acción coordinada** de muchos agentes públicos y privados.

Esa misma coordinación es necesaria para aprovechar las oportunidades que ofrece el **nearshoring**.



USD \$2.573 MM

es el potencial exportador
(2° en Latam) (BID, 2022)

108 productos

con oportunidades en el mercado de
EE.UU (AmCham, 2020)

39%

Es la participación del comercio exterior de bienes en el PIB.

Un nivel similar al de 30 años atrás
(Banco Mundial, 2022).

18 TLC

Brindan condiciones de acceso a mercados que representan el 65 % del PIB global.



TLC
en vigor



Población
joven



Mano
de obra



Distancias
más cortas



Energías limpias
y riqueza natural



Infraestructura, transporte y logística

La logística opera como un sistema, en el cual cada eslabón es fundamental.
Todos estos elementos inciden en la productividad del país



Los procesos



Los manuales



El flujo de
operaciones



La logística

Indicadores de desempeño logístico

Por cada **COP 100** de ingresos en ventas, una empresa debe dedicar

COP 17,9

a su costo logístico vs. COP 12,6 en 2020

1 de **2**

pedidos son
imperfectos

2,1
horas

Los **tiempos de espera** para cargar un camión (2,1 horas) son similares a los que toma la operación misma de carga (2,5 horas).



Productividad Rural

Sistema Nacional de Reforma Agraria y Desarrollo Rural

Subsistemas



Educación



Interior



Ambiente



Transporte



Agricultura



Ministerio de
Comercio, Industria
y Turismo



Salud



Energía



Vivienda



Hacienda



Departamento Nacional
de Planeación - DNP

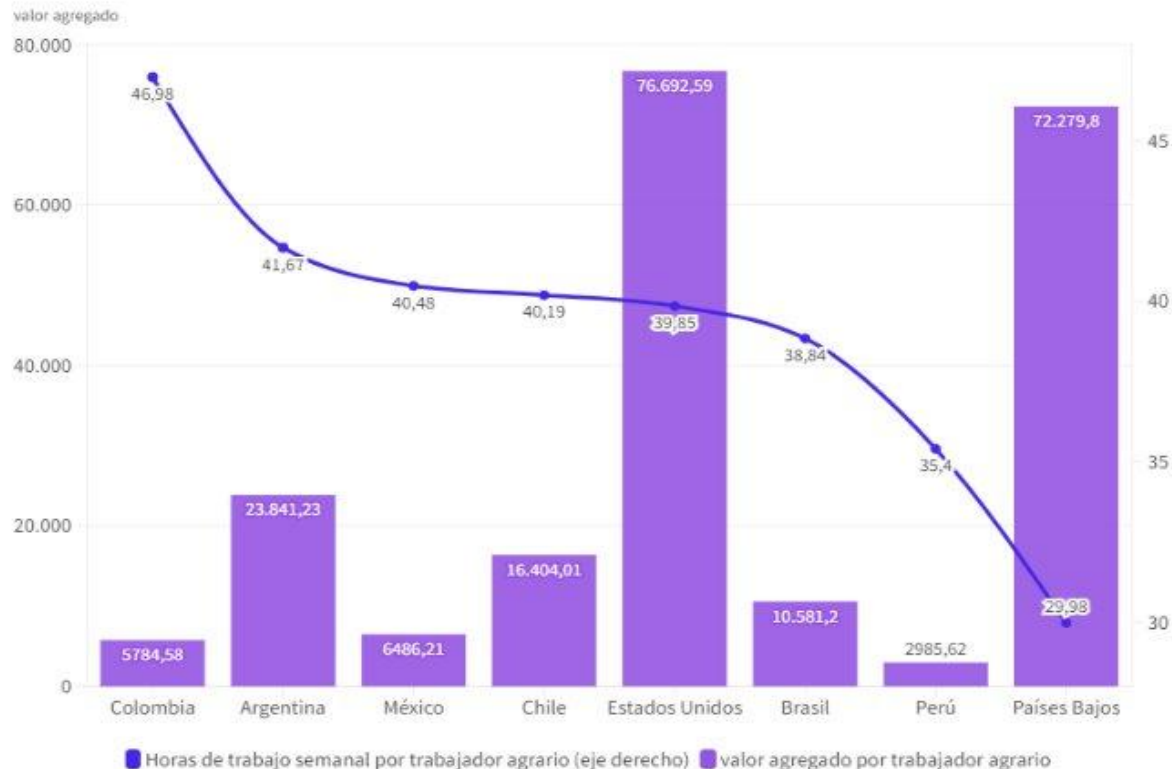


Productividad Rural

Tenemos una baja productividad en el sector agropecuario

Un trabajador del sector agrario en Colombia trabaja en promedio 47 horas a la semana, pero produce 13 veces menos que su par de Estados Unidos o Países Bajos.

El uso de tecnología en el campo colombiano es limitado: solo el 16% de las fincas emplean maquinaria (DANE, 2014)



Fuente: FAOSTAT (2022), elaboración propia.

Consejo Privado
de Competitividad



Levantar la cabeza y mirar al futuro



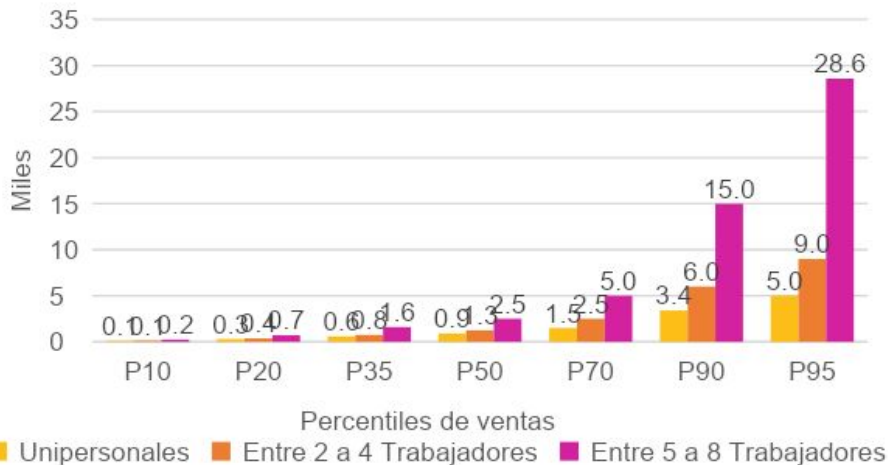
Desarrollo empresarial

Las empresas pequeñas tienen ganancias importantes en productividad al aumentar sus ventas en todos los rangos de tamaños (0-8 empleados). Este crecimiento es mayor para empresas pequeñas de entre 5-8 trabajadores (DANE, 2022).

Rec 2. : El sector empresarial debe fortalecer los mecanismos de transferencia tecnológica y capacidades gerenciales entre empresas ancla y sus proveedores, complementarias a los programas de gobierno como Fabricas de Productividad.

Productividad laboral por tamaño de micronegocios

(miles de pesos/trabajador/ hora). Colombia, 2022.



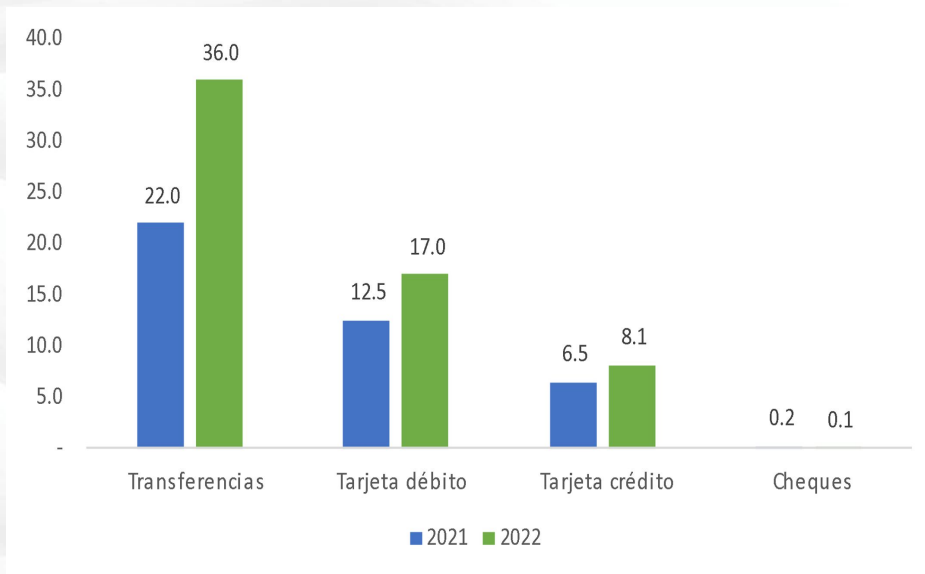
Fuente: DANE - EMICRON (2022). Calculos CPC.



Financiación empresarial

En 2022, el número de **transferencias** experimentó un **incremento de 36 % anual**, mientras que las operaciones con **tarjeta débito y crédito** **crecieron 17 % y 8,1 %**, respectivamente.

Número de operaciones per cápita en Colombia



Fuente: Banco de la República (Banrep, 2023).

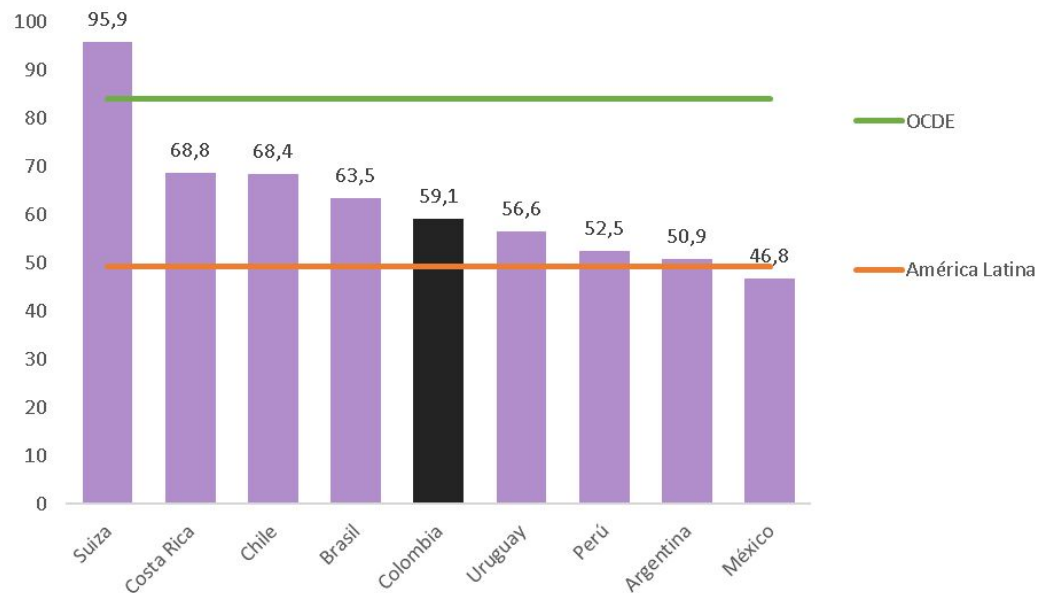
Rec 1: Avanzar en la implementación de la solución de pagos inmediatos del Banrep y consolidar su rol como regulador en el mercado de los pagos digitales.

Economía digital

Un factor fundamental para el **desarrollo de la economía digital** es la **confianza de los usuarios**.

Por ejemplo, para el **comercio electrónico** se **requiere confianza** no solamente en el momento de la **transacción electrónica** (información ofrecida, pago electrónico, facilidad de uso de las plataformas de pago), sino a través de todas las **etapas del comercio** (entrega de productos y en la resolución de disputas y compensación al consumidor (OCDE, 2016).

Índice de comercio electrónico B2C (business to consumer). Colombia y países de referencia, 2020.



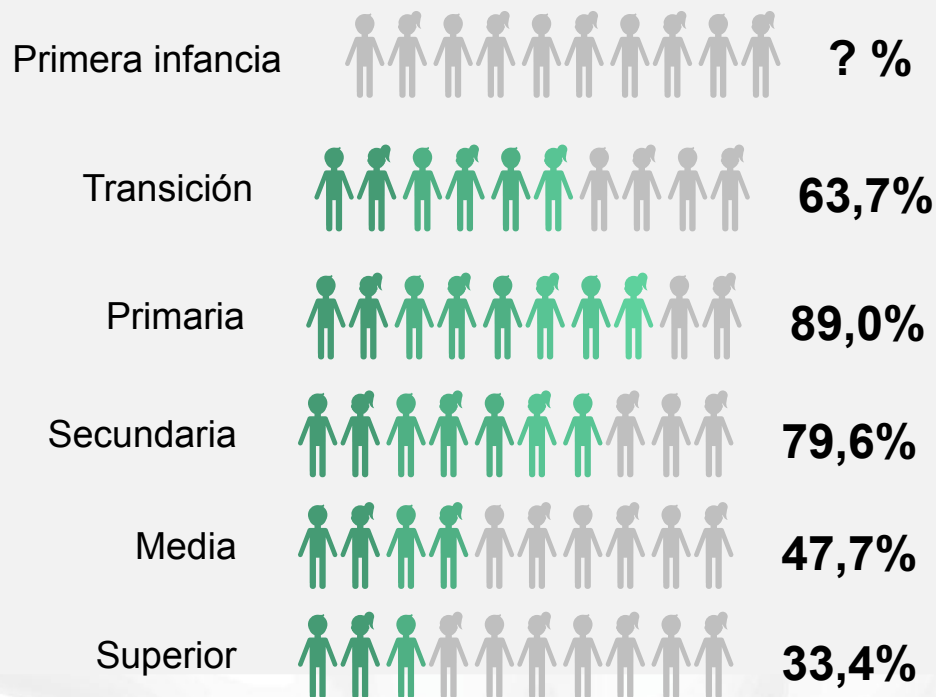
Fuente: UNCTAD (2020).

Educación

La primera infancia es un período crítico en el desarrollo humano, donde se sientan las bases para el aprendizaje, la salud y el comportamiento a lo largo de la vida.

Completar las trayectorias educativas, por su parte, garantiza que los individuos adquieran las habilidades y conocimientos necesarios para contribuir eficazmente a la sociedad. La importancia de ambos aspectos para generar confianza y productividad .

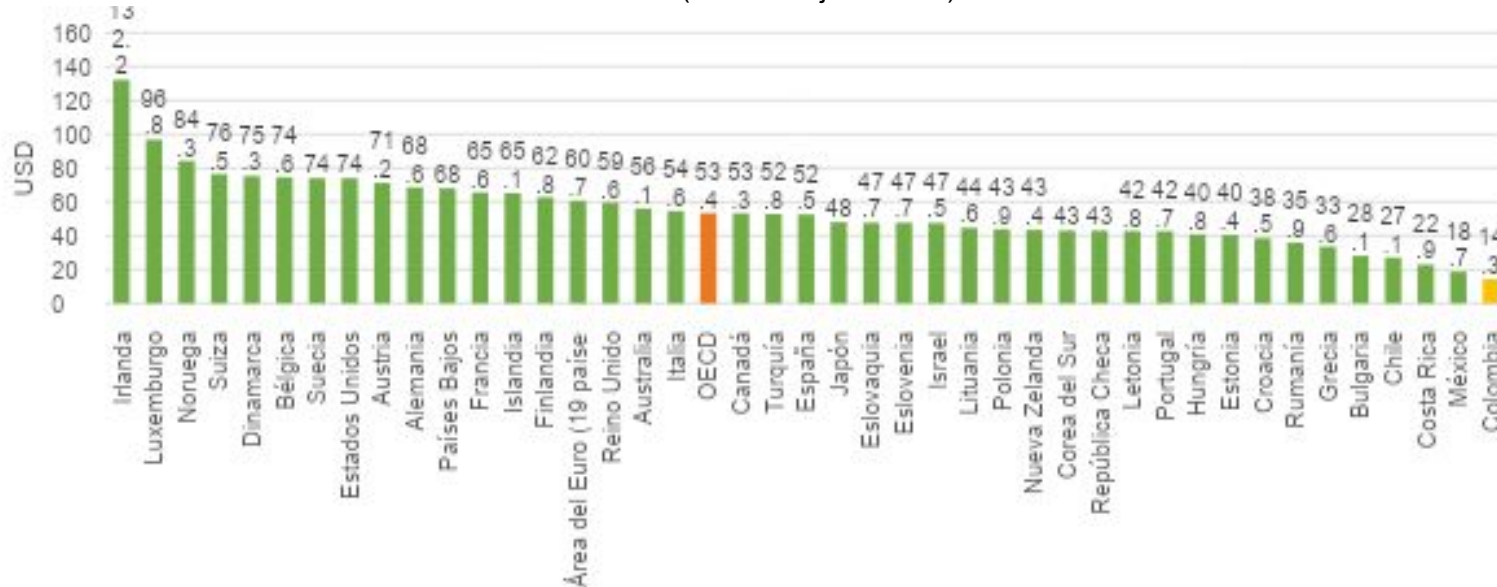
Tasa de cobertura neta. Colombia, 2021.



Fuente: Observatorio de Gestión Educativa, 2022 y Ministerio de Educación, 2022. Cálculos: CPC.

Mercado Laboral

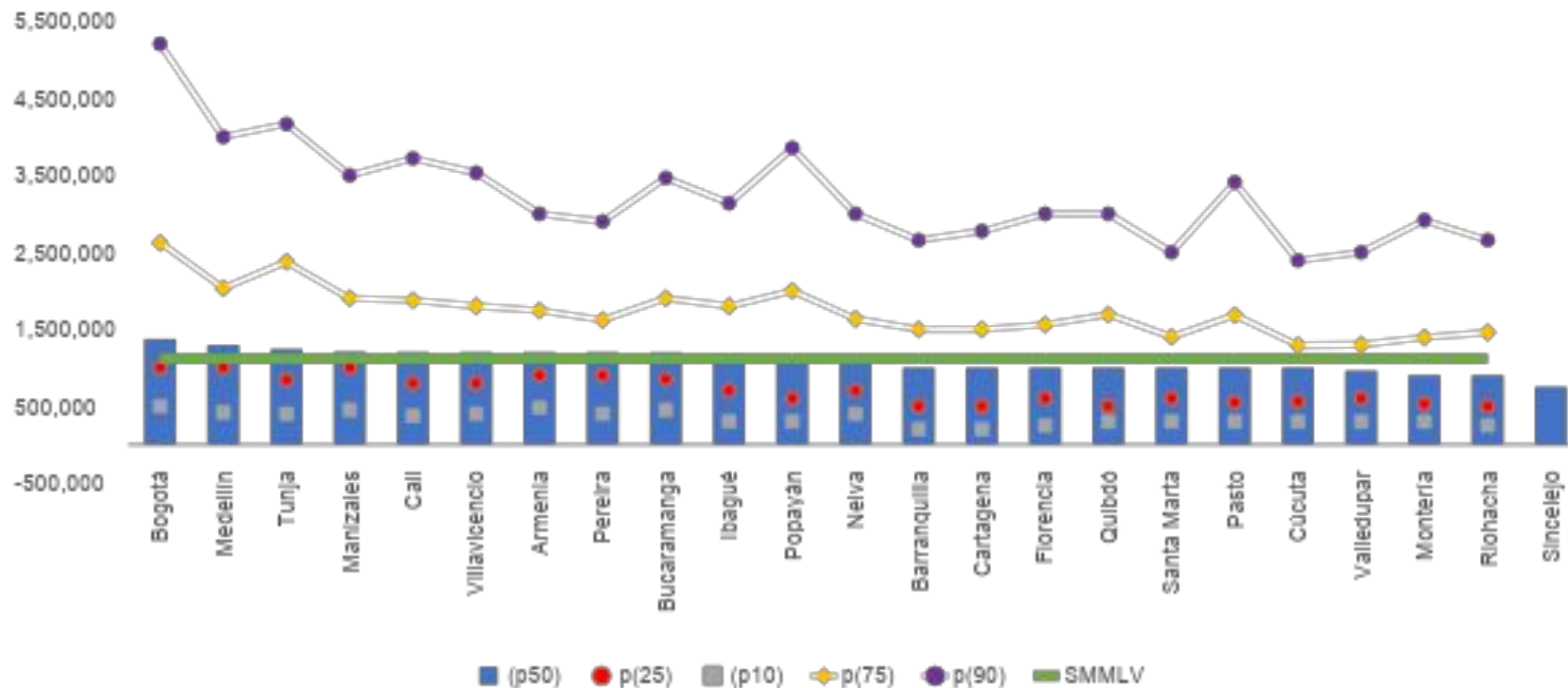
Productividad laboral. Países OCDE, 2022
(USD/trabajador/hora).



Fuente: OCDE, 2022.

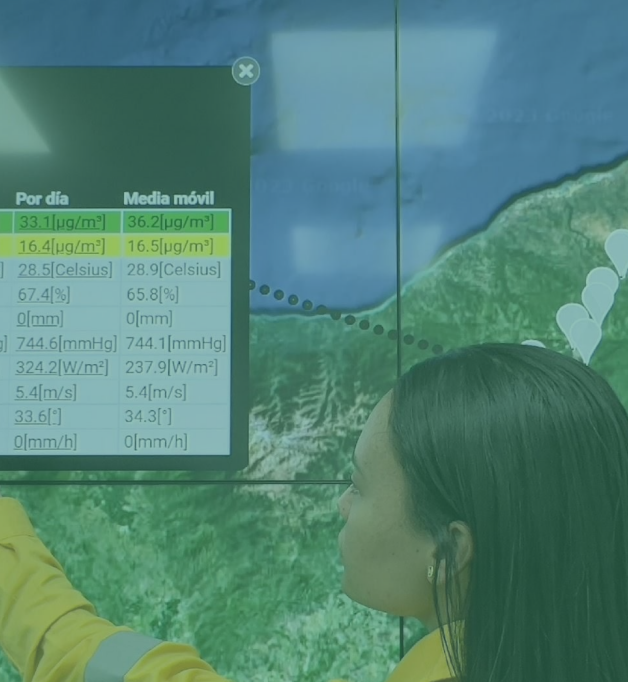
Una fuerza laboral productiva contribuye a un entorno económico estable, fomentando la confianza de los inversores. Esto es vital para atraer y retener inversiones tanto nacionales como extranjeras.

Salario Mínimo 2022



Nota: El salario mínimo para Colombia en 2022 era de COP 1.117.172.

Fuente: GEIH-DANE 2022. Cálculos: CPC con factor de expansión CNPV-2018.



**Procesos y
procedimientos:**
*La importancia de lo
aburrido*

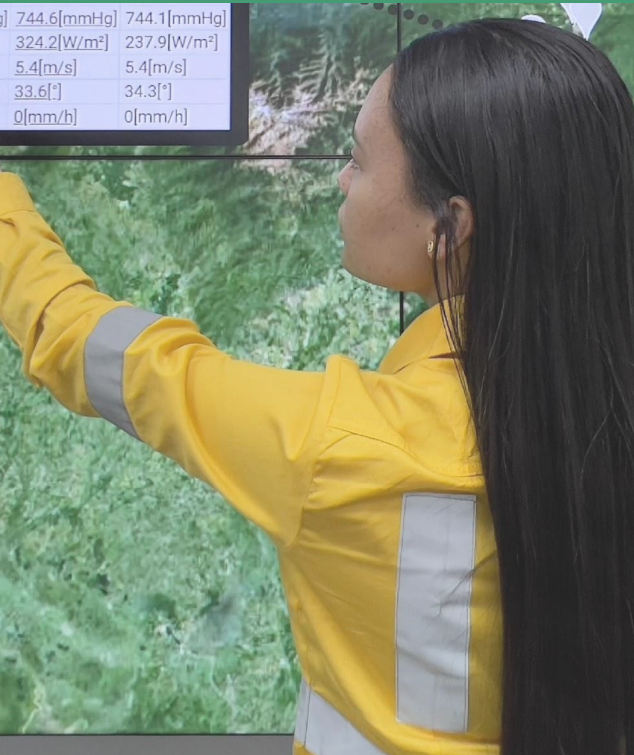


Enfoque sistémico:
todos a la mesa



Levantar la cabeza:
mirando al futuro

Procesos y procedimientos: *La importancia de lo aburrido*



744.6[mmHg]	744.1[mmHg]
324.2[W/m²]	237.9[W/m²]
5.4[m/s]	5.4[m/s]
33.6[°]	34.3[°]
0[mm/h]	0[mm/h]

Salud



Preservar el sistema de aseguramiento e introducir un pago por desempeño para las entidades promotoras de salud (EPS).



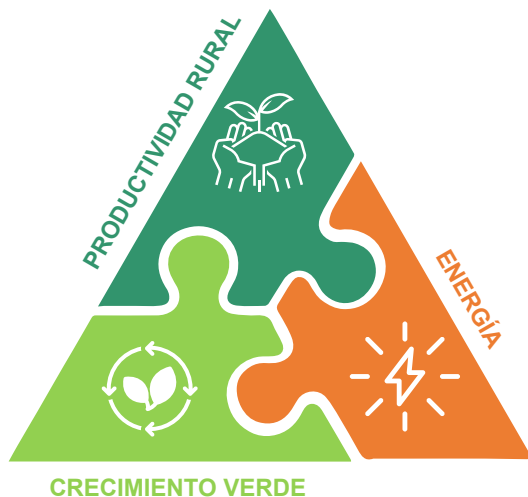
Usar sistemáticamente tecnologías digitales para favorecer mejores resultados en salud y eficiencia.

Pensiones



Sofisticar a Colpensiones como el gran integrador tecnológico del sistema de flexiseguridad, apalancando capacidades de provisión privada (mercado de seguros).

Enfoque sistémico: *todos a la mesa*



- Adoptar una definición de ruralidad ampliada en la formulación y ejecución de políticas de desarrollo rural.

- Avanzar en la implementación del catastro multipropósito con enfoque de ordenamiento social de la propiedad rural.

- Velar por la estabilidad y sostenibilidad de la estructura vigente y el cargo por confiabilidad.

- Continuar el desarrollo de una estrategia de exploración y abastecimiento de gas natural a precios competitivos.

- Garantizar que la CREG funcione como fue pensada.

- Impulsar el desarrollo de los mercados de carbono, buscando que emisores internacionales los usen como mecanismos de mitigación.



Educación



Avanzar hacia la universalización de la educación inicial en el marco de la atención integral.



Actualizar las bases curriculares en todas las áreas, aprovechando las mejoras de la inteligencia artificial y la robótica.

Mercado Laboral



Permitir que la contribución a la seguridad social de los trabajadores se base en su ingreso, desvinculándola del salario mínimo.



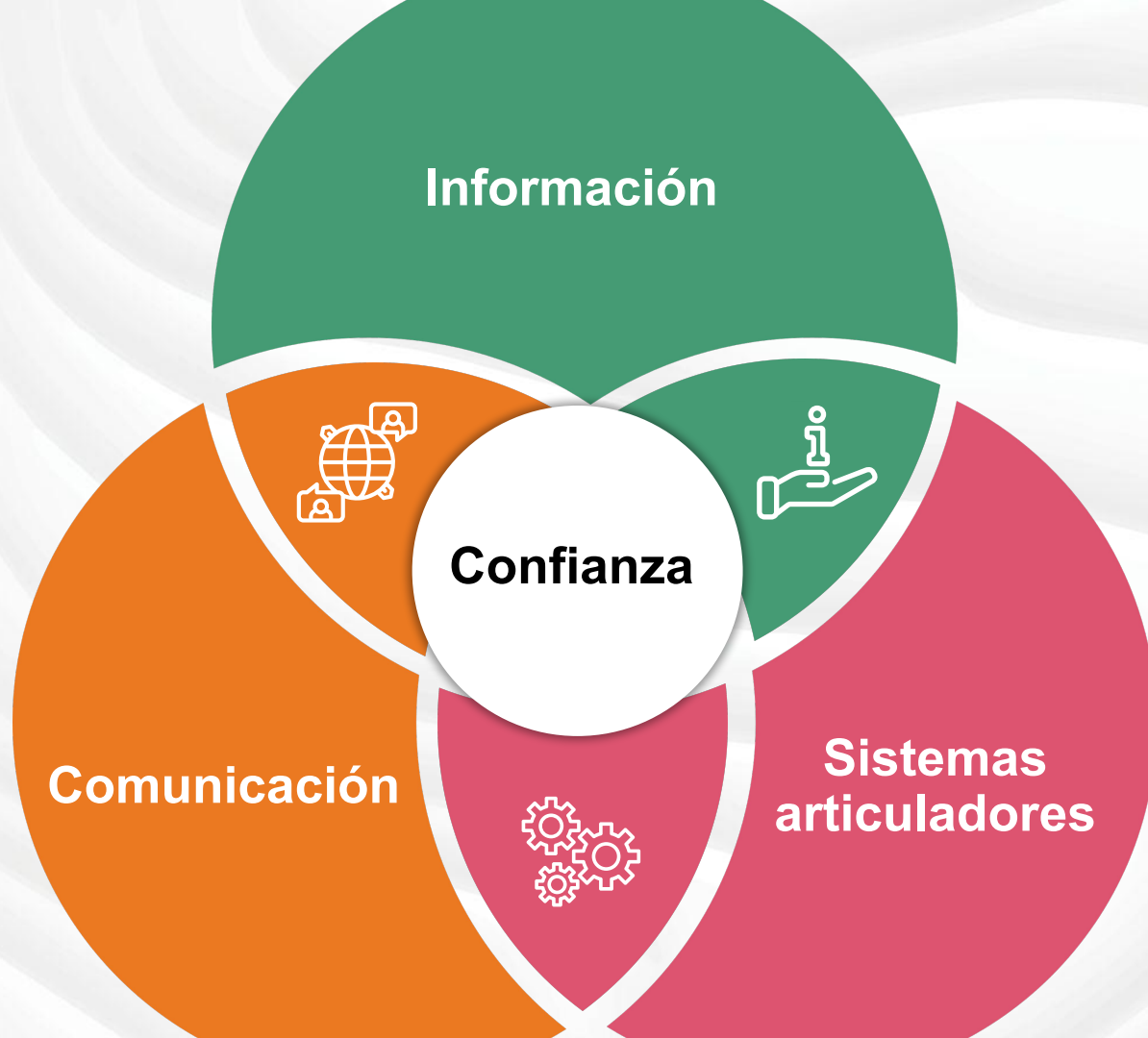
Diseñar un seguro de desempleo que proteja al trabajador y no al puesto de trabajo.



Reducir las cargas de contratación formal y costos de despido: estimular la movilidad nos permite crecer.

Levantar la cabeza: mirando al futuro







Reactivación y consolidación de espacios de diálogo estructurado público-privado como el **Sistema Nacional de Competitividad e Innovación** con sus **Comisiones Regionales de Competitividad e Innovación**.

Seguimos adelante...

- Gobernanza horizontal-cíclica sistémica
- Nuevos actores de los sectores: laboral y popular
- Involucramiento de la visión “de abajo a arriba”
- Mayor vinculación de MinCIT en el Sistema

Sistema Nacional de Competitividad e Innovación-SNCI

Sistemas Conexos

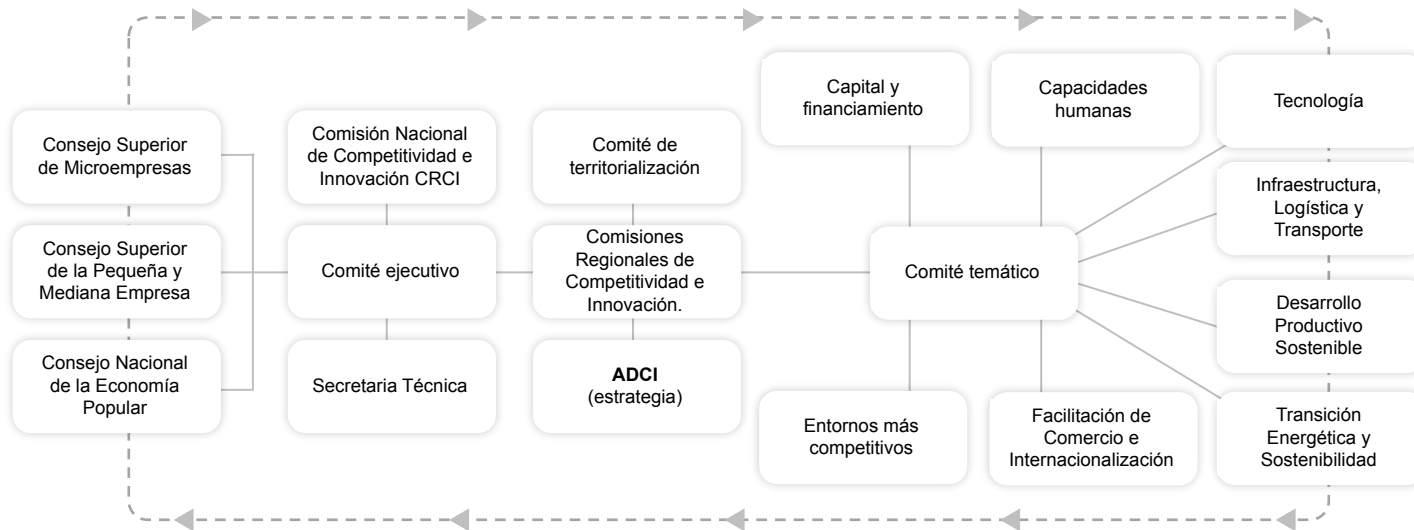
Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Sistema Nacional Ambiental.

Sistema Nacional de Cualificaciones.

Sistema Nacional de Innovación Agropecuaria.

Sistema Nacional de Calidad.



Agencia Nacional de Competitividad e Innovación (ANCI)

Recomendaciones

El CPC propone anualmente una serie de recomendaciones en cada uno de los 16 capítulos del Informe Nacional de Competitividad. Con base en la revisión de factores de confianza, cerramos esta separata mencionando algunas de las recomendaciones transversales a la consolidación de confianza:



1. Reactivar el Sistema Nacional de Competitividad e Innovación (SNCI).
2. Consolidar las comisiones regionales de competitividad e innovación (CRCI) como el principal espacio del SNCI a nivel subnacional.



3. Seguimiento del PND. Una vez aprobado el PND 2022-2026, es fundamental publicar en Sinergia todos los indicadores de seguimiento de manera que estén disponibles para toda la sociedad y se les pueda hacer monitoreo y seguimiento.



4. Participación y publicidad de políticas públicas.
Una vez aprobado el PND, el Gobierno tiene la oportunidad de diseñar y empezar a implementar las políticas que materialicen las apuestas del instrumento.



5. Seguimiento, monitoreo y evaluación de políticas públicas. El acervo de políticas públicas con seguimiento desde SisCONPES será importante para fortalecer la confianza en la capacidad del gobierno de cumplir compromisos adquiridos con la sociedad.



6. Comunicación efectiva y transparente. En un mundo donde la información falsa y los rumores se divulgan rápidamente, es responsabilidad de todos —medios de comunicación, Gobierno, sector privado, sociedad civil— comprometernos con la veracidad de la información que compartimos.



7. Las apuestas de cierre de brechas sociales del Gobierno a través de sus políticas sociales y productivas deben entenderse como mecanismos de generación de confianza.

8. La educación es una herramienta esencial para la generación de capacidades socioemocionales a la base de relaciones de confianza.

9. Mejorar el funcionamiento de todos nuestros mercados como mecanismos centrales de colaboración.



10. El cambio tecnológico seguirá acelerándose, creando oportunidades pero también riesgos. Reducir la incertidumbre a partir de ejercicios prospectivos que tengan en cuenta las pérdidas y las ganancias de todos y que preparen las hojas de ruta para el aprovechamiento de este progreso de manera inclusiva será fundamental para consolidar confianza alrededor de estas transformaciones.



11. El país está en proceso de dar debates importantes sobre el funcionamiento de nuestro mercado laboral, salud, pensiones, energético, sobre la política ambiental, la educación y la ruralidad.



12. El papel de la academia y del sector empresarial es esencial para la generación de confianza. El Gobierno no es el único actor responsable de la generación de confianza en la sociedad. La academia, como epicentro de los debates y de la generación de conocimiento, y las empresas, como mecanismos de colaboración para la creación de valor y oportunidades, tienen un papel central.



13. Consolidar el Registro Universal de Ingresos como único instrumento de focalización de los subsidios y programas sociales.

14. Promover innovación pública.

15. Ampliar la oferta de evaluaciones de política pública y garantizar que informen la toma de decisiones.



16. Implementar el uso de analítica de datos e inteligencia artificial en el sistema judicial.

17. Incluir en el Registro Social de Hogares la información que recolecta la Fiscalía General de la Nación, Policía, INPEC y la Rama Judicial.

18. Promover el uso de MRC y su implementación virtual.



19. Garantizar la estabilidad de las condiciones e incentivos para la participación privada en infraestructura.

20. Actualizar e implementar el nuevo Plan Maestro de Transporte Intermodal.

21. Dar continuidad a la generación y puesta en marcha de estrategias para fortalecer la transformación digital de las empresas prestadoras de servicios logísticos en el país.



22. Continuar el desarrollo de una estrategia de exploración y abastecimiento de gas natural a precios competitivos.

23. Asegurar la cobertura del servicio de energía eléctrica en todo el territorio nacional.

24. Garantizar que la CREG funcione como fue pensada.



25. Promover las obligaciones por hacer como estrategia de articulación público-privada de cierre de brechas digitales y de aumento de conectividad.

26. Impulsar la implementación del Plan Nacional de Infraestructura de Datos (PNID) y su modelo de gobernanza.

27. Promover soluciones público-privadas para proveer formación de habilidades digitales y tecnológicas.



28. Avanzar hacia la universalización de la educación inicial en el marco de la atención integral.

29. Definir una estrategia de cualificación para el personal de las diferentes modalidades de educación inicial y preescolar y consolidar los referentes técnicos de calidad.

30. Actualizar las bases curriculares en todas las áreas, aprovechando las mejoras de la inteligencia artificial y la robótica.



31. Usar sistemáticamente tecnologías digitales para favorecer mejores resultados en salud y eficiencia.

32. Preservar el sistema de aseguramiento e introducir un pago por desempeño para las entidades promotoras de salud (EPS).



33. Construir una estrategia para la financiación de largo plazo de la digitalización del sector salud.

34. Permitir que la contribución a la seguridad social de los trabajadores se base en su ingreso, desvinculándola del salario mínimo.

35. Diseñar un seguro de desempleo que proteja al trabajador y no al puesto de trabajo.



36. Reconocer formalmente los esquemas de trabajo asociados a la economía colaborativa.

37. Reducir costos laborales no salariales asociados a la contratación formal y costos de despido.



38. Incorporar mecanismos automáticos de monitoreo y ajuste de parámetros anclados a variables como la esperanza de vida, variación de los salarios o rentabilidad de los mercados.

39. Migrar a un esquema multipilar en donde el régimen público asuma las transferencias inferiores a un salario mínimo (SM) y el sistema de capitalización las pensiones iguales o superiores al SM.



40. Focalizar el uso del gasto público en la población más vulnerable (informal/desempleada).

41. Revisar la estructura arancelaria con el fin de disminuir su dispersión, desincentivar el contrabando y dar eficiencia a los procesos aduaneros.

42. Potenciar la estrategia de atracción de inversión extranjera directa de eficiencia y aprovechar las oportunidades que representa el *nearshoring*.

43. Poner en marcha el sistema informático de la DIAN que propone la nueva regulación aduanera.





44. Avanzar hacia un sistema con declaración tributaria universal (DTU). La DTU no necesariamente tendría que generar pago para umbrales inferiores a los actuales.

45. Implementar un sistema de información unificado y simple, y que integre toda la información de los contribuyentes y de todas sus actividades productivas.

46. Reducir la tasa estatutaria de renta para las personas jurídicas.



47. Avanzar en la implementación del modelo de pagos inmediatos que ha venido diseñando Banco de la República.

48. Avanzar en el diseño de instrumentos de cobertura de riesgos pensados para el mundo de la protección social, que complementen y permitan mayores flexibilidades para los amparos de los trabajadores.



49. Evaluar el impacto de la Ley de borrón y cuenta nueva en el acceso al crédito.

50. Fortalecer la relación universidad-empresa a través de alianzas público-privadas.

51. Ejecutar acciones que impulsan el uso de la compra pública innovadora (CPI).

52. Implementar el Marco de Inversión en Investigación y Desarrollo para lograr incrementar los recursos públicos hacia la I+D y la CTI, apropiando su rol transversal en los distintos sectores.



53. Priorizar las acciones de adaptación al cambio climático en una agenda pública y privada.



54. Impulsar el desarrollo de los mercados de carbono, buscando que emisores internacionales los usen como mecanismos de mitigación.

55. Fortalecer las capacidades técnicas de las empresas y los consumidores para la implementación de la Estrategia Nacional de Economía Circular (ENEC).

56. Adoptar una definición de ruralidad ampliada en la formulación y ejecución de políticas de desarrollo rural.



57. Avanzar en la implementación del Sistema Nacional de Reforma Agraria.

58. Avanzar en la implementación del catastro multipropósito con enfoque de ordenamiento social de la propiedad rural.



59. Avanzar en la caracterización de las unidades productivas no empresariales, la economía popular, el sector informal para entender en más detalle los márgenes de mejora de la productividad.



60. La política de reindustrialización debe quedar consignada y aprobada en un Conpes con visión de mediano y largo plazo dando continuidad al Conpes 3866 y las políticas complementarias en temas de formalización empresarial.



61. El sector empresarial debe fortalecer los mecanismos de transferencia tecnológica y capacidades gerenciales entre empresas ancla y sus proveedores, complementarias a los programas de gobierno como Fabricas de Productividad.

Consejo Privado
de Competitividad



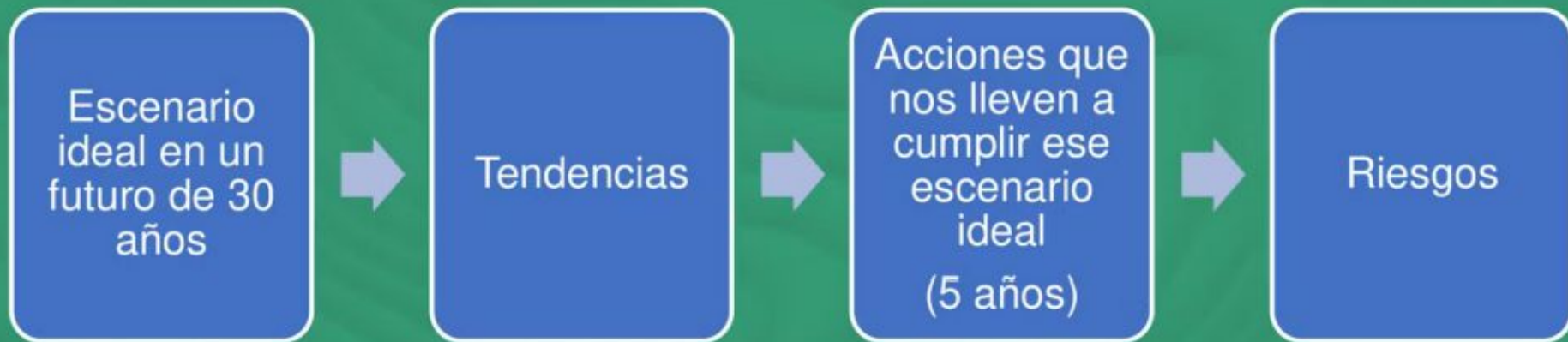
Prospectiva

¿Por qué hacer Prospectiva?

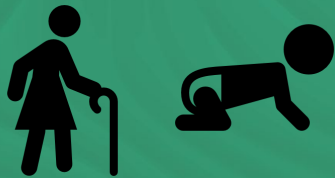
La Prospectiva, en rigor, es una disciplina dentro de la planificación que nos ayuda a construir de manera sistemática el futuro, permitiéndonos hacer frente a diversos escenarios y tendencias. Para el Consejo Privado de Competitividad, utilizar metodologías de Prospectiva enriquecerá sus métodos de construcción de recomendaciones de política pública y el debate en sus mesas técnicas.

Nos sumamos al esfuerzo del DNP de incluir la Prospectiva dentro de su caja de herramientas de planeación.

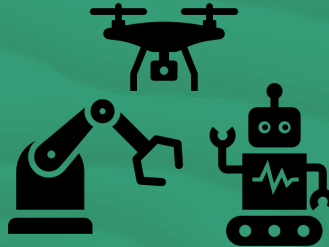
Metodología de Prospectiva



TENDENCIAS



Cambios Demográficos



Cambios Tecnológicos



Cambios Ambientales

Consejo Privado
de Competitividad



#LaCompetitividadEsConTodos

Consejo Privado
de Competitividad



**Descargue aquí el INC
2023-2024**



**Descargue aquí
Separata especial**

CONFIANZA PARA CRECER

Consejo Privado
de Competitividad

