

A world map with a teal background. The landmasses are shown in a light green color. The country of Colombia is highlighted in a bright orange color. The title text is centered over the map.

Empleo y Formalidad el Camino de las Oportunidades

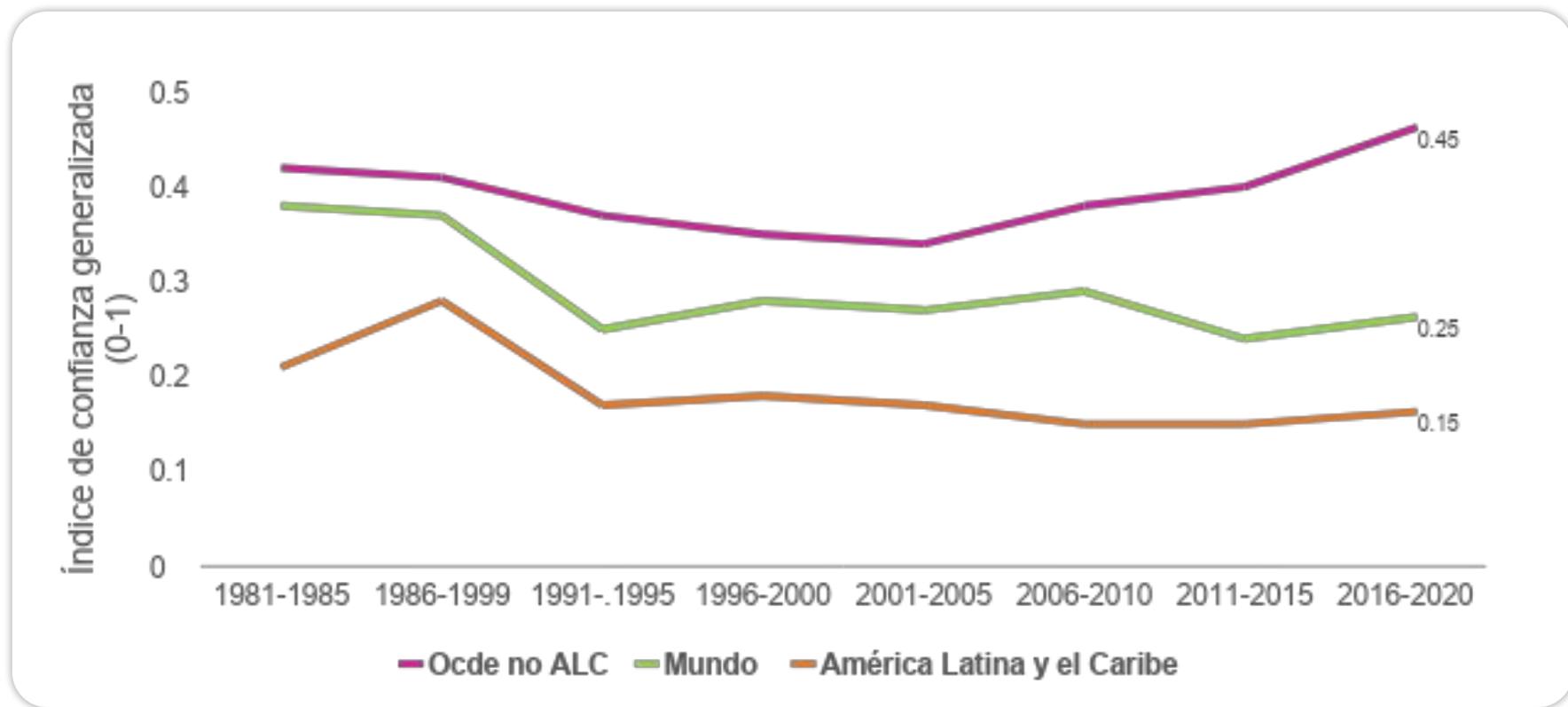


Consejo Privado
de Competitividad



CONFIANZA

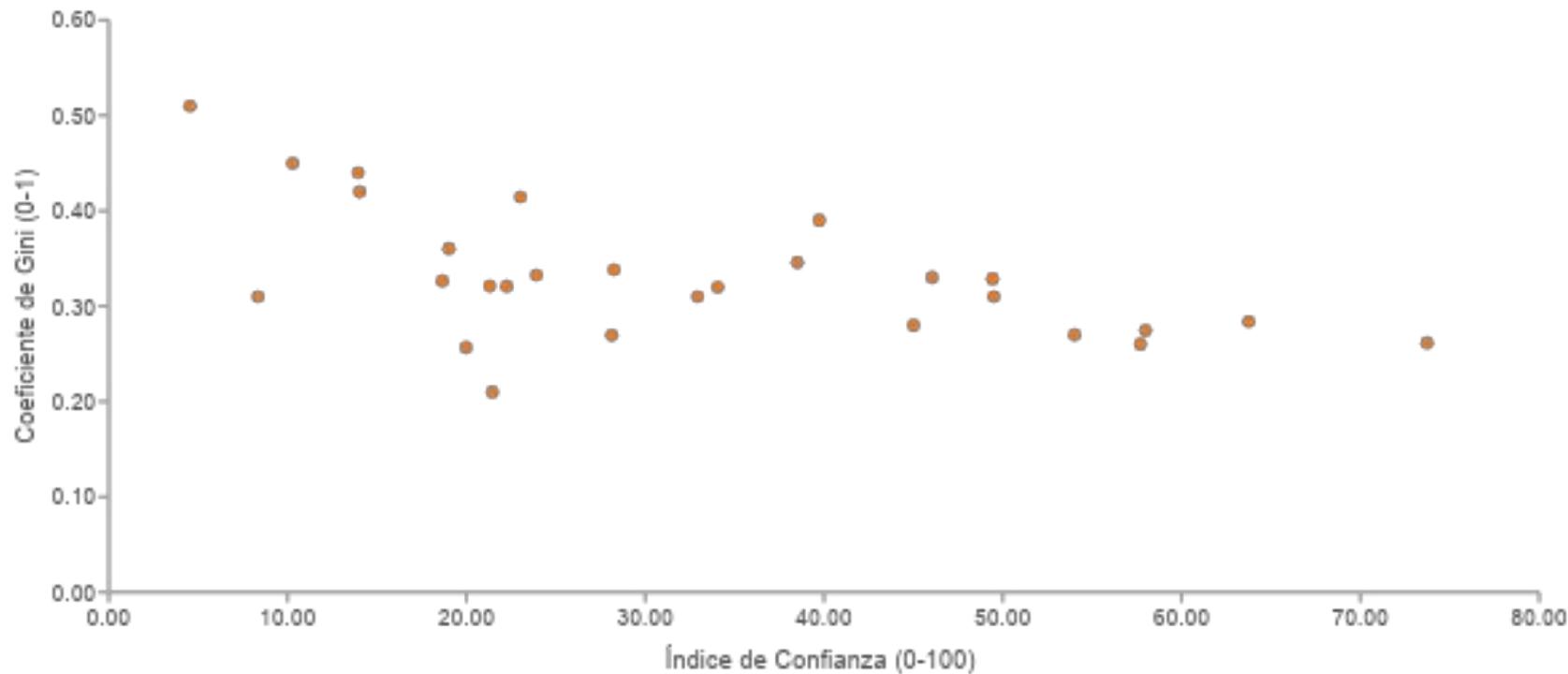
Disminución de la confianza en América Latina y el Caribe



Fuente: Keefer y Scartacini (2022)

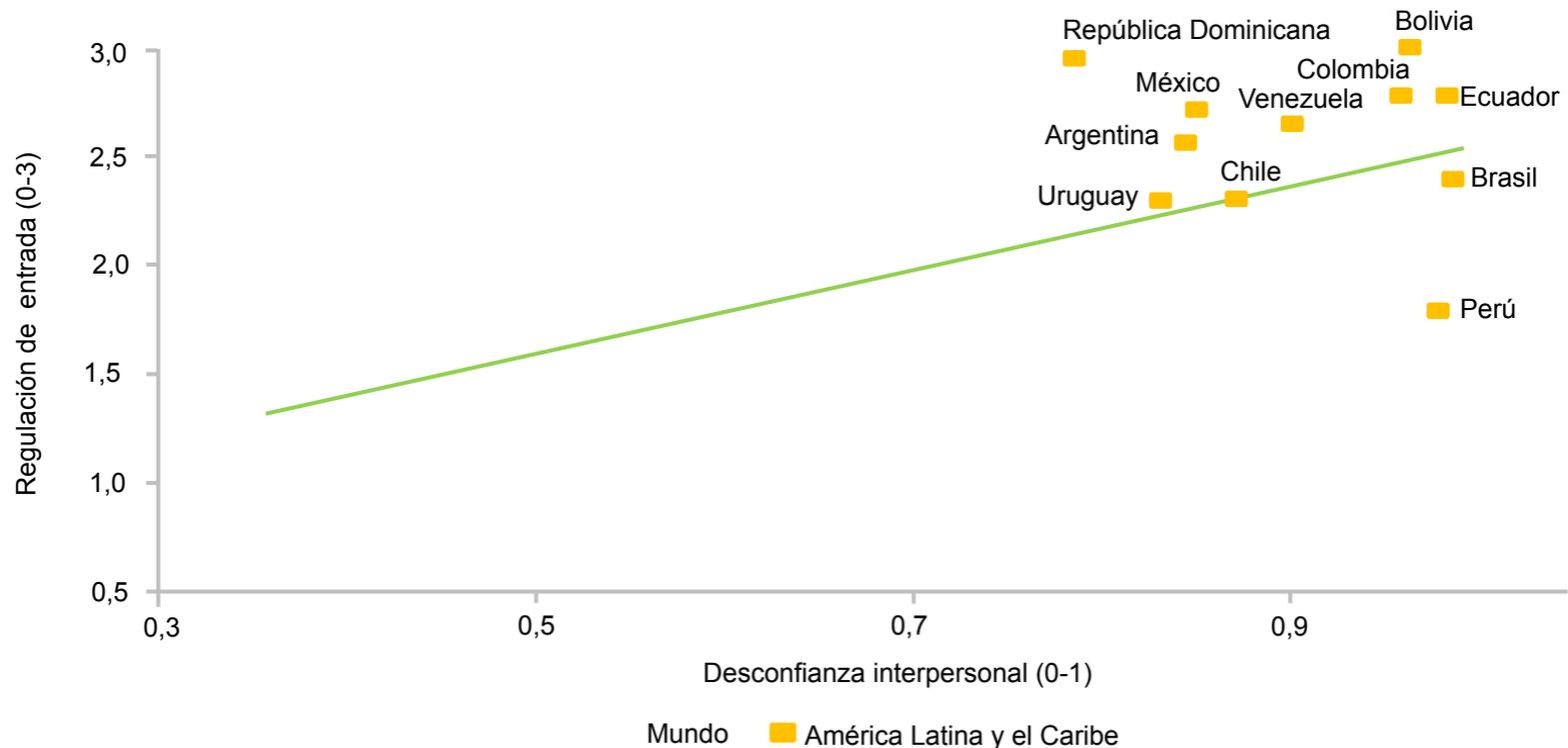
¿Qué pistas tenemos?

Confianza interpersonal vs. desigualdad de ingresos



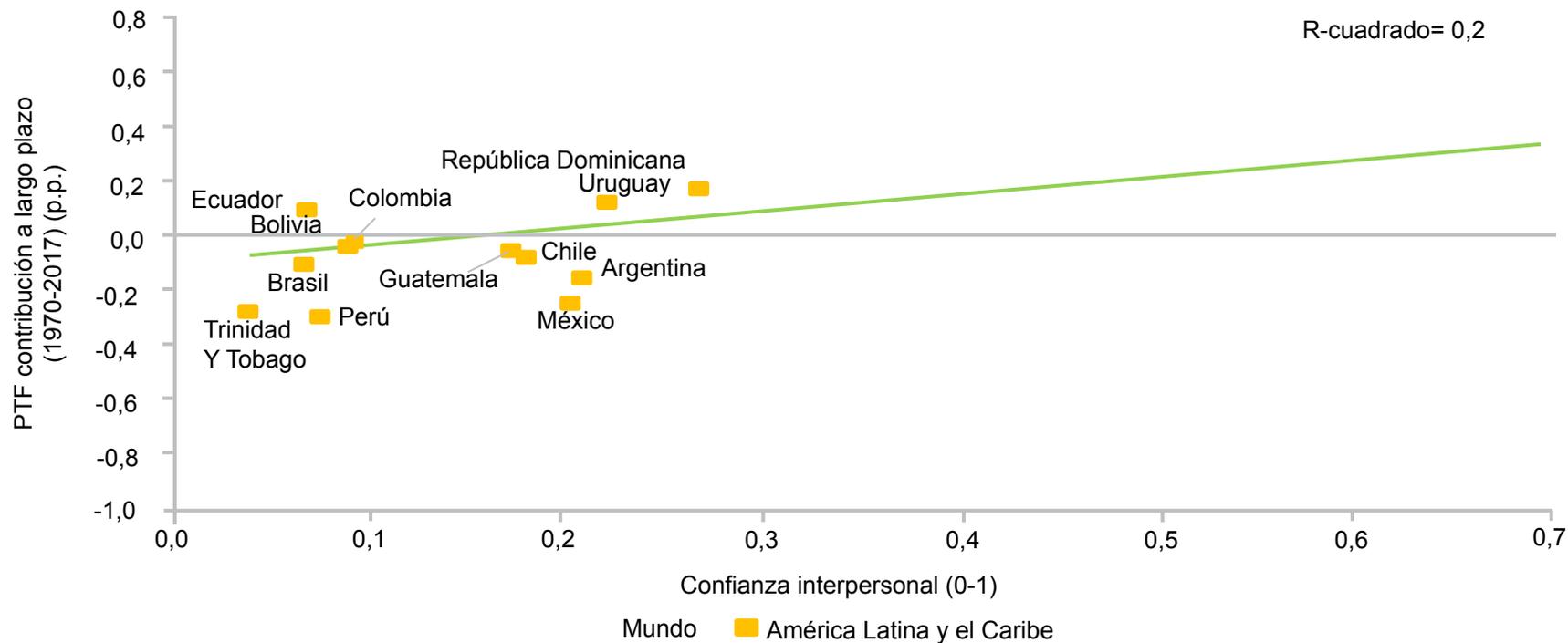
Por dónde va la cosa...

Desconfianza y regulación de entrada



...lo que nos resta

Confianza interpersonal y contribución de la productividad total de los factores al crecimiento



Nota: La confianza interpersonal se mire como el porcentaje de ciudadanos que responden que se puede confiar en las personas en la Encuesta Integrada de Valores

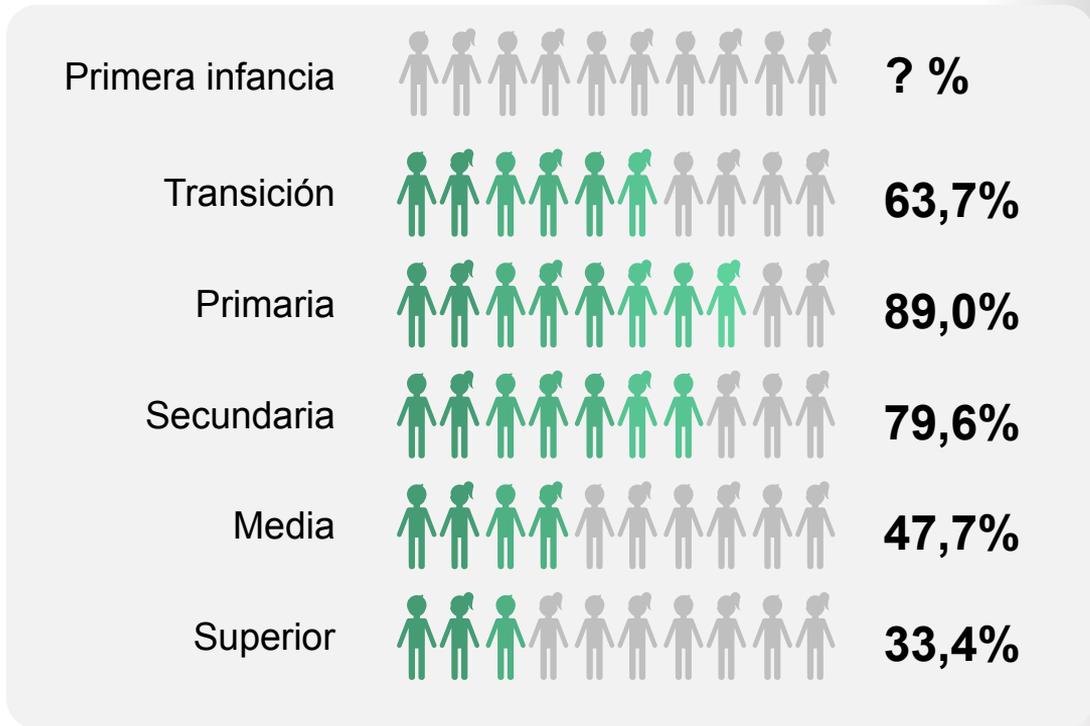
Consejo Privado
de Competitividad



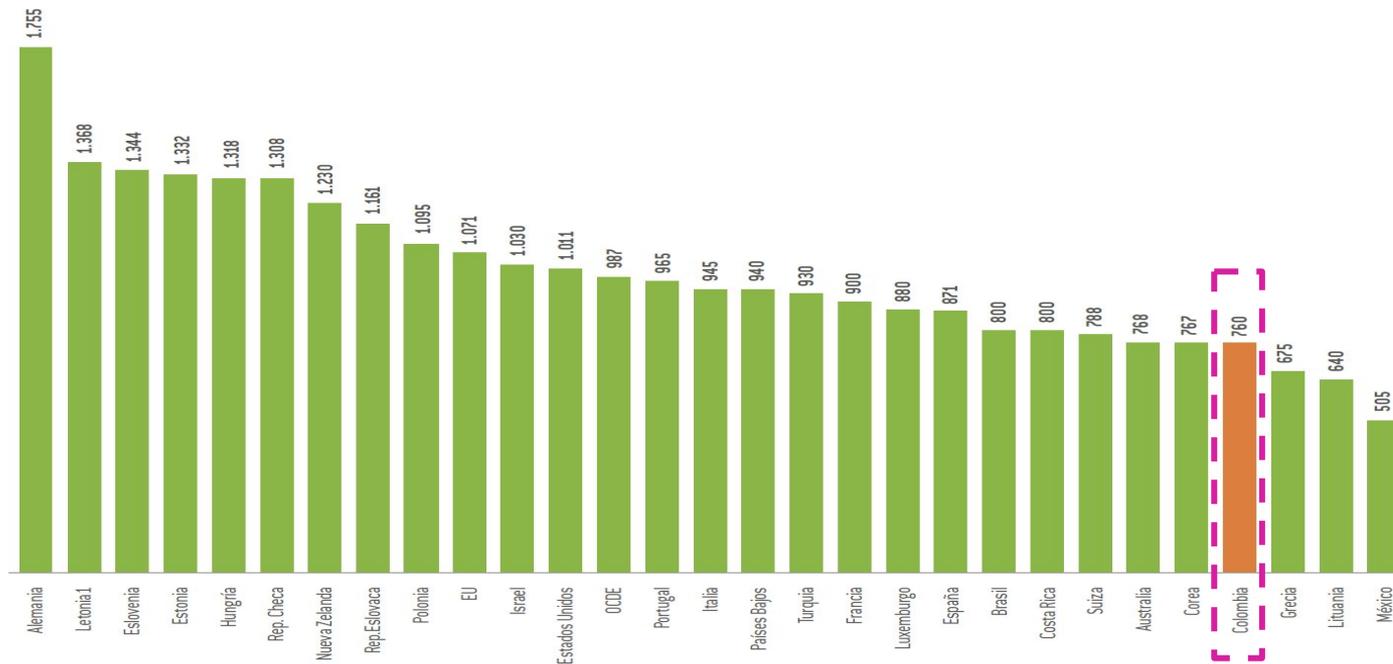
EDUCACIÓN

Lo primero es abrirles la puerta y hacerlo temprano

Tasa de cobertura neta. Colombia, 2021.



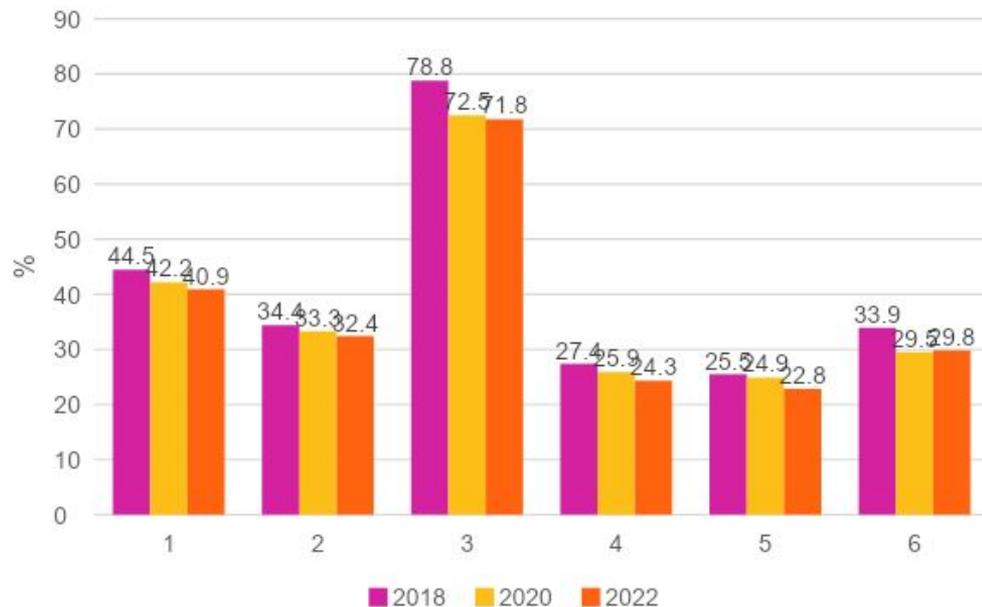
Primera infancia: Tiempo neto de enseñanza obligatoria en horas por año, en instituciones públicas, 2021



En Colombia las horas de enseñanza en educación preescolar son **227 menos** que el promedio de la OCDE por año, aproximadamente una hora más al día.

...y de ahí en adelante velar por entregarles las herramientas adecuadas y a tiempo.

Proporción de hogares con bajo logro educativo y rezago escolar.



La incidencia de bajo logro educativo muestra que aún

41%
de los hogares

tienen menos de **9 años de escolaridad** y en las áreas rurales la incidencia es de **72%**

24%
de los hogares

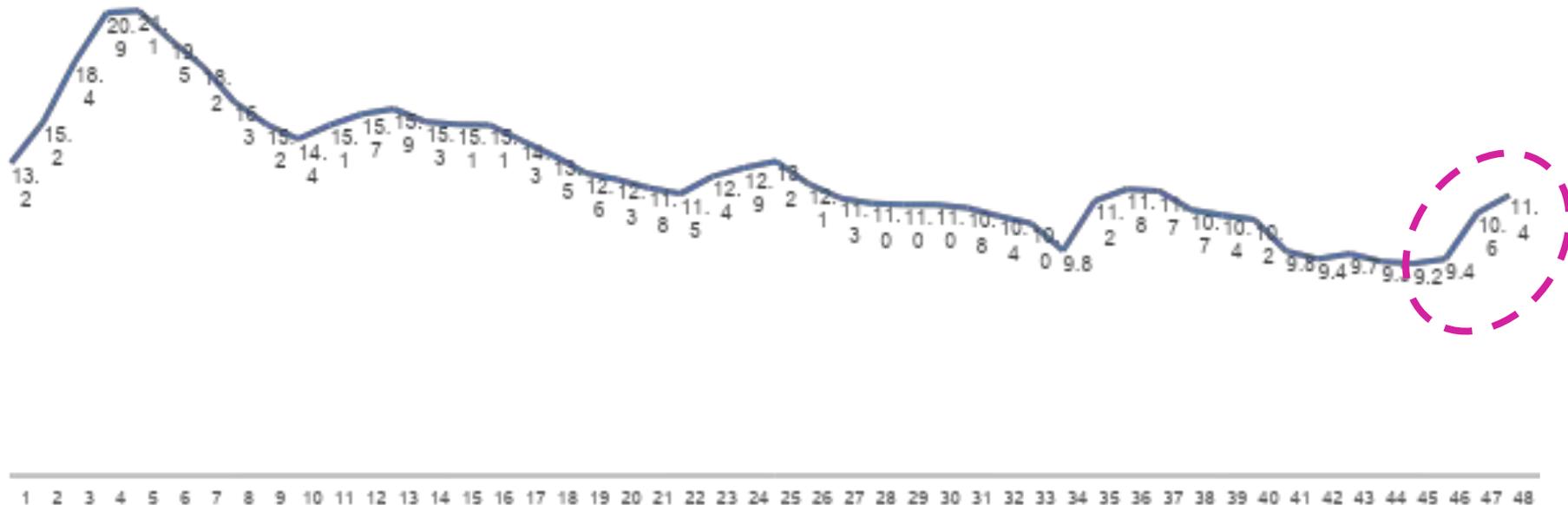
tienen privaciones de rezago escolar y en las áreas rurales la incidencia alcanza el **30%**

Consejo Privado
de Competitividad



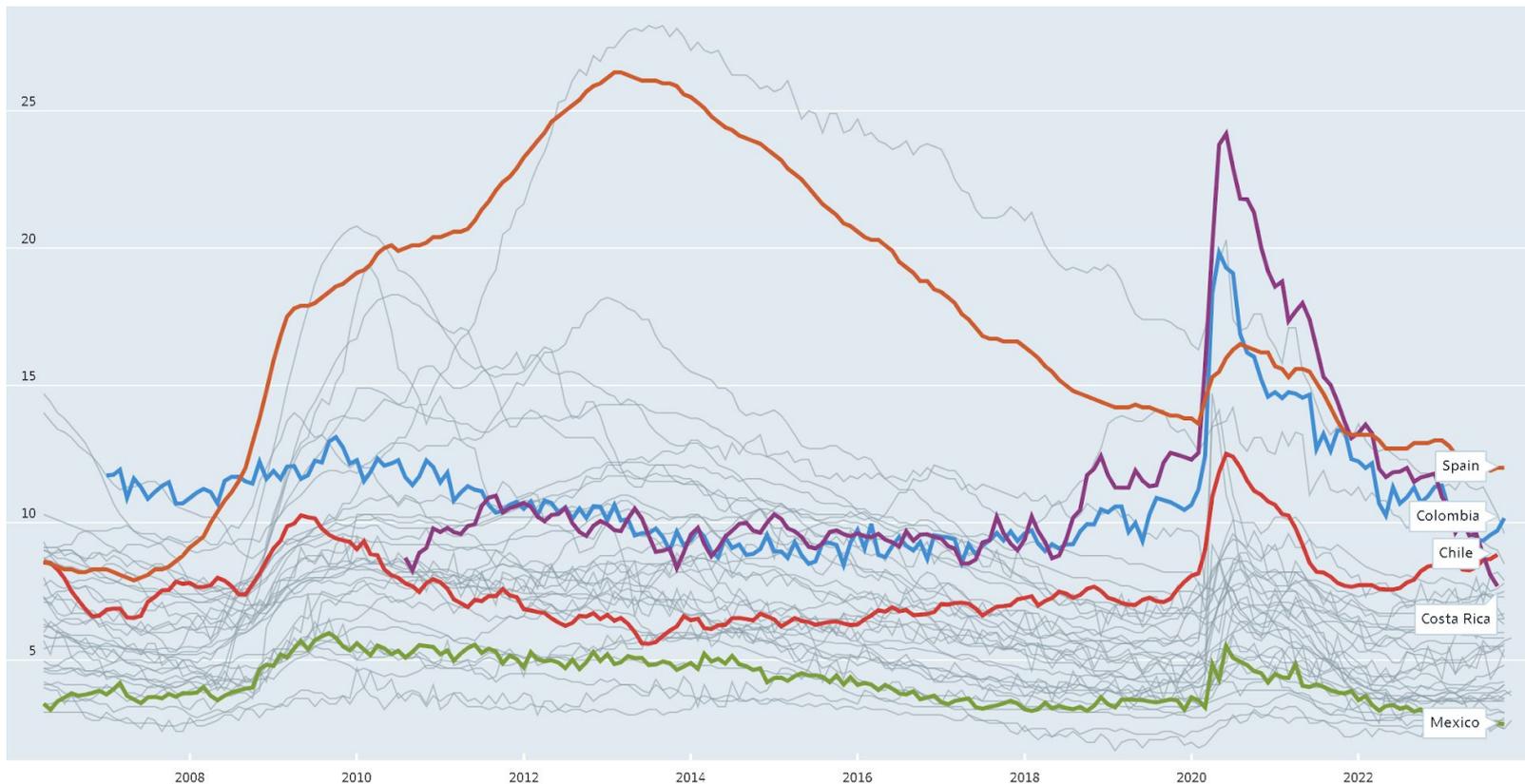
MERCADO LABORAL

Tasa de desempleo



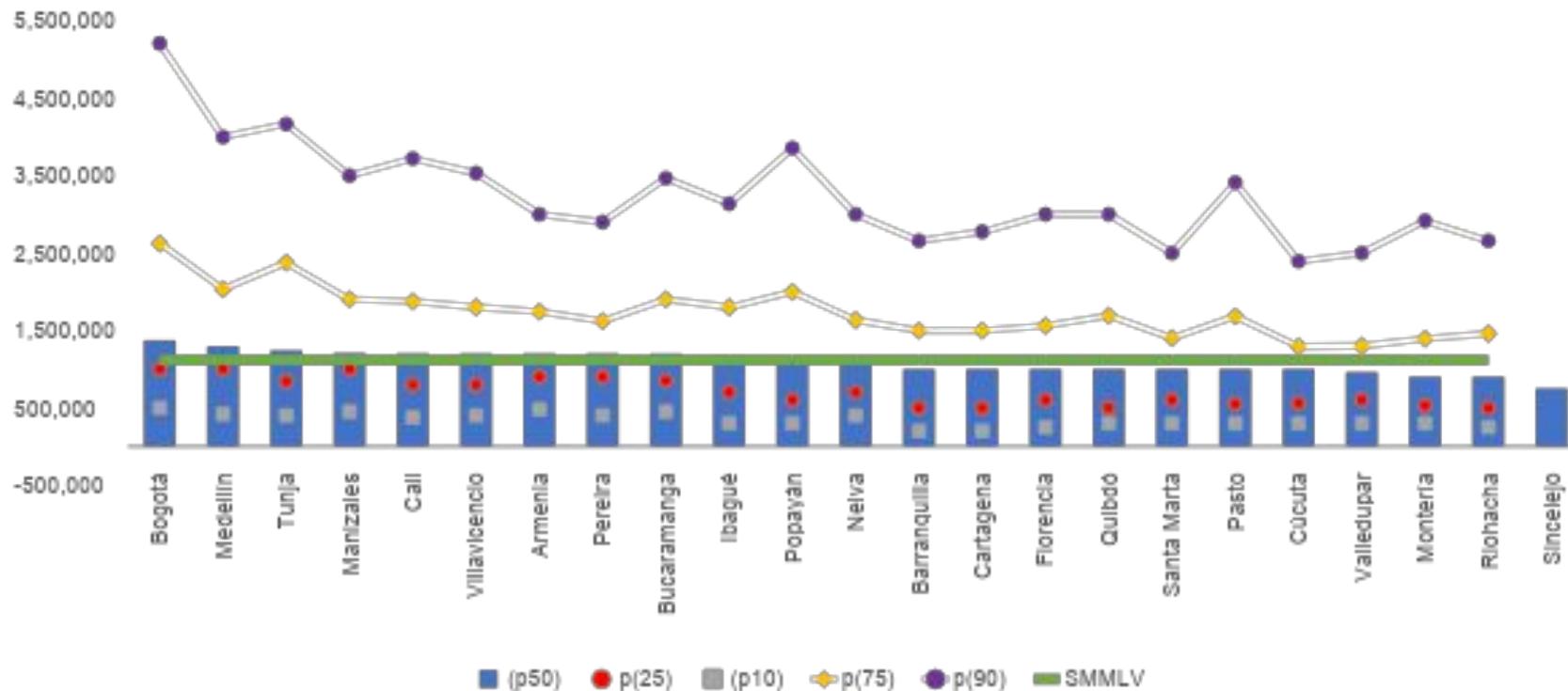
Fuente: DANE 2020-2024

Tasa de desempleo Abril 2006 – Noviembre 2023



Fuente: OCDE (2023)

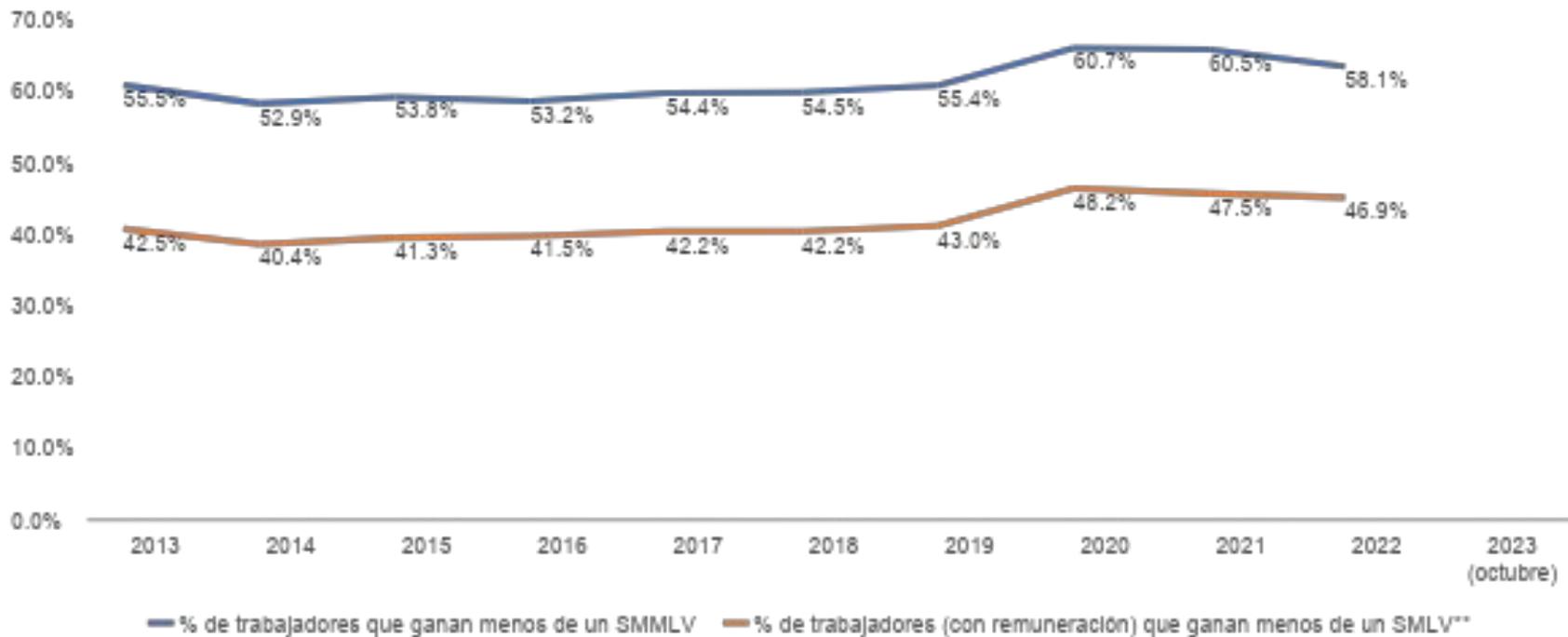
Salario Mínimo 2022



Nota: El salario mínimo para Colombia en 2022 era de COP 1.117.172.

Fuente: GEIH-DANE 2022. Cálculos: CPC con factor de expansión CNPV-2018.

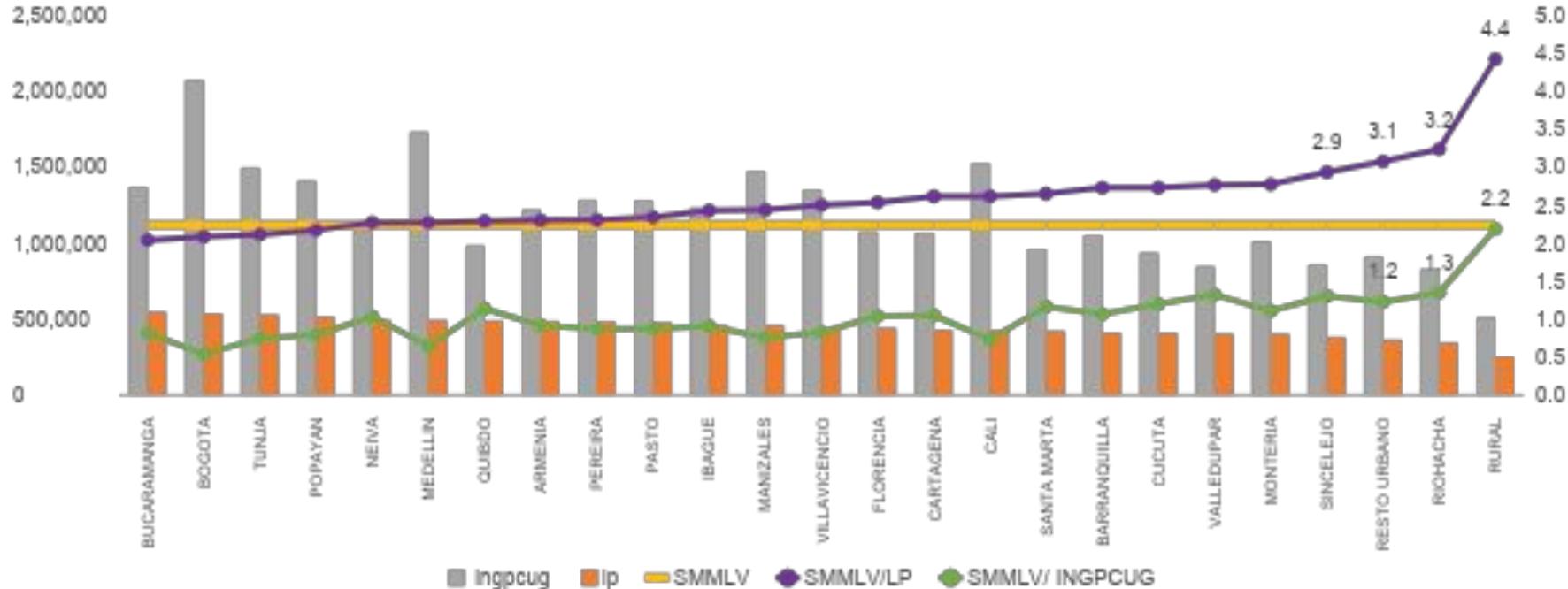
Trabajadores con ingresos laborales inferiores al SMMLV



Fuente: GEIH-DANE . Cálculos: CPC con factor de expansión CNPV-2018.

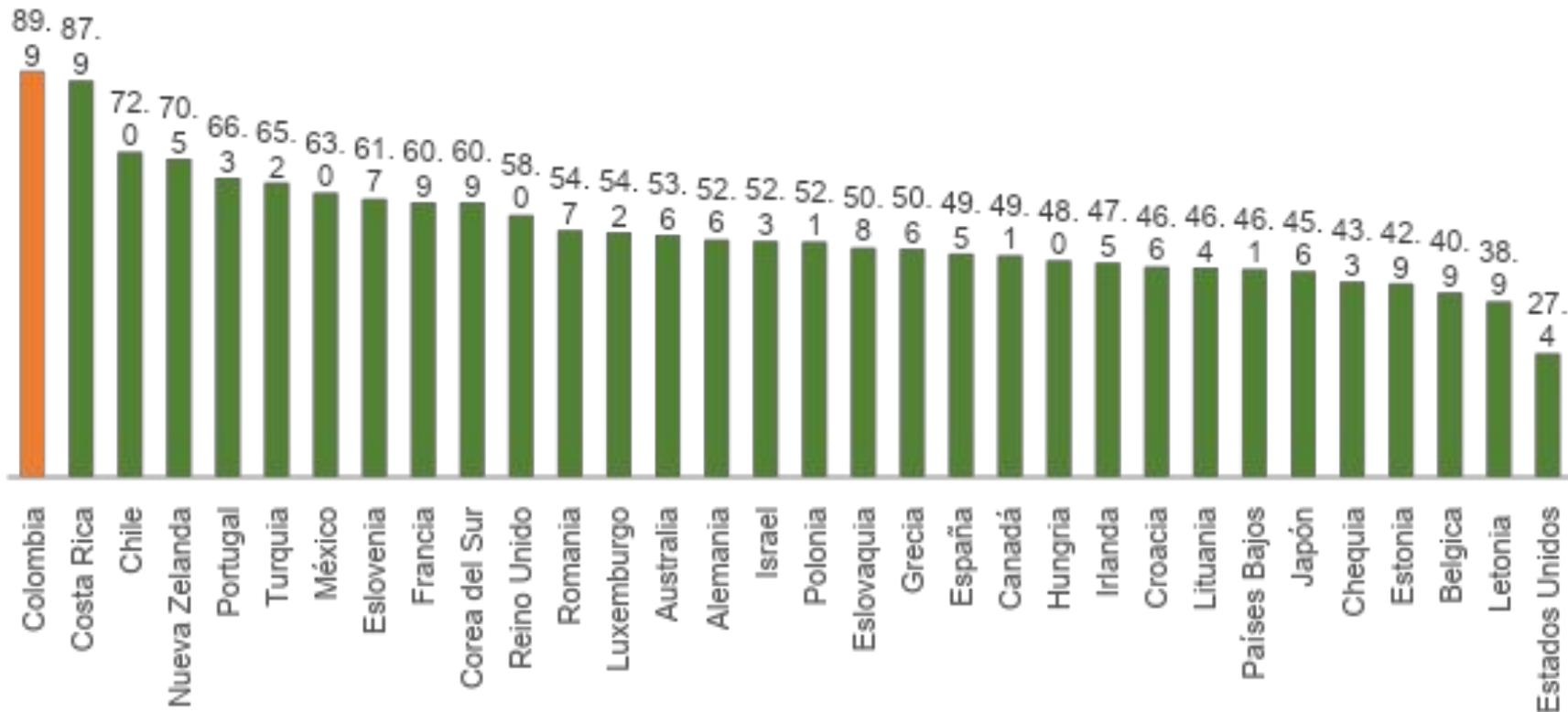
** Se calcula sin contar con TFSR- TSR- Jornaleros u otros

Salario Mínimo vs. Línea de pobreza e ingreso per cápita 2022



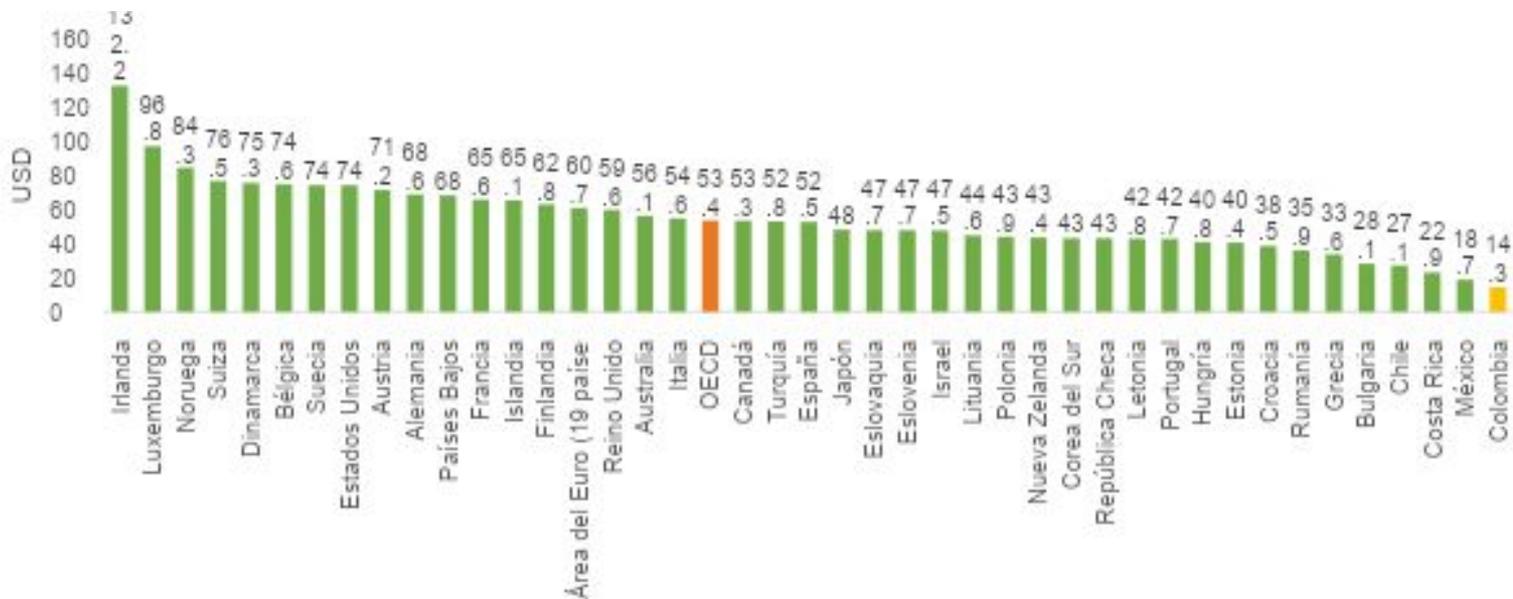
El salario mínimo en la áreas rurales y resto urbano es casi 4,4 veces la línea de pobreza

Mínimo relativo al salario medio de los trabajadores a tiempo completo. OCDE 2022



Por cada hora de trabajo en Colombia producimos un cuarto de lo que produce un país promedio de la OCDE y la mitad de lo que produce un país vecino como Chile.

Productividad laboral. Países OCDE, 2022
(USD/trabajador/hora).



14,3

Colombia



Decimos adiós al bono demográfico y esto nos obliga a ser más productivos, más formales, y a buscar el crecimiento de nuestras empresas.

Productividad laboral de micronegocios formales e informales. Colombia, 2022.



30,8

Formal

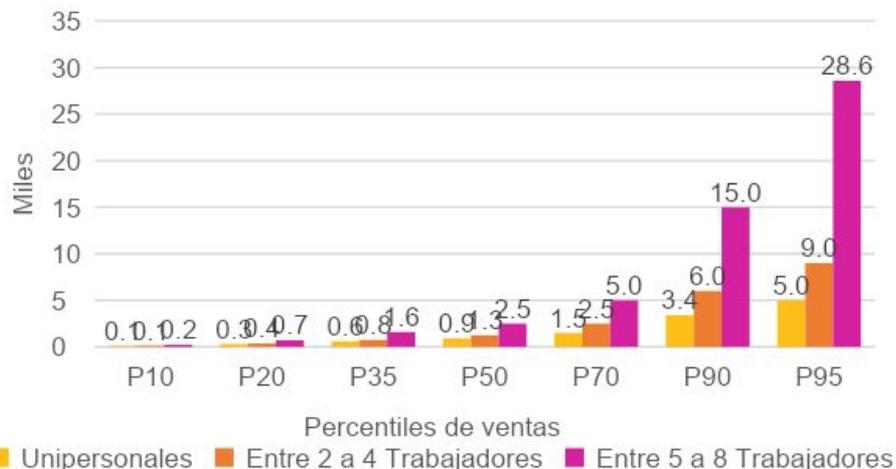


6,3

Informal

(Miles de pesos/trabajador/hora).

Productividad laboral por tamaño de micronegocios (miles de pesos/trabajador/ hora). Colombia, 2022.



ÍNDICE DE CALIDAD LABORAL DEL CPC

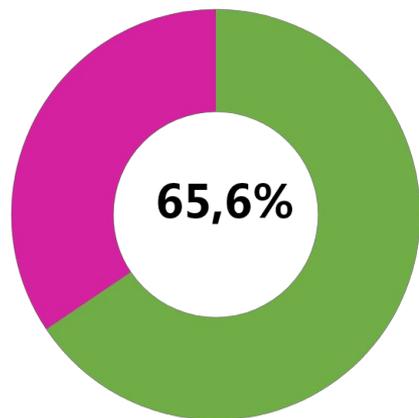
La PET son las personas mayores de 15 años, según la última metodología adoptada por el DANE. Una persona sólo podrá cumplir una condición al momento de evaluar el índice estar ocupada, desempleada o ser parte de la población inactiva.



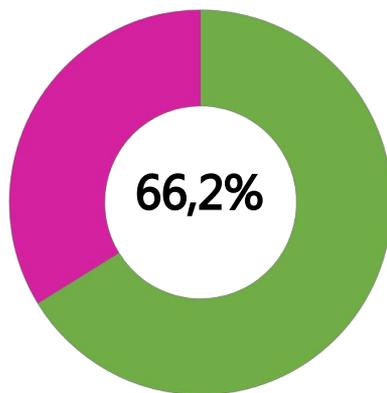
Metodología: Alkire and Foster (2007)

Porcentaje de personas con baja calidad del mercado laboral (Incidencia-H)

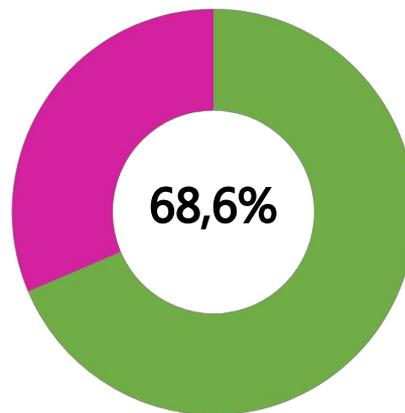
Total PET



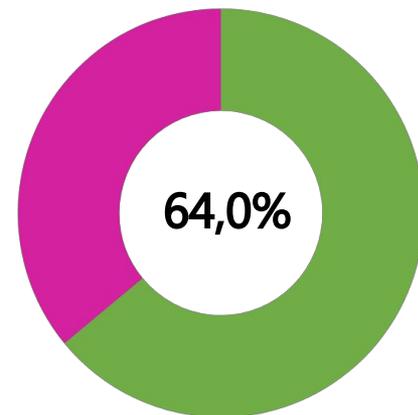
Ocupados



Desocupados



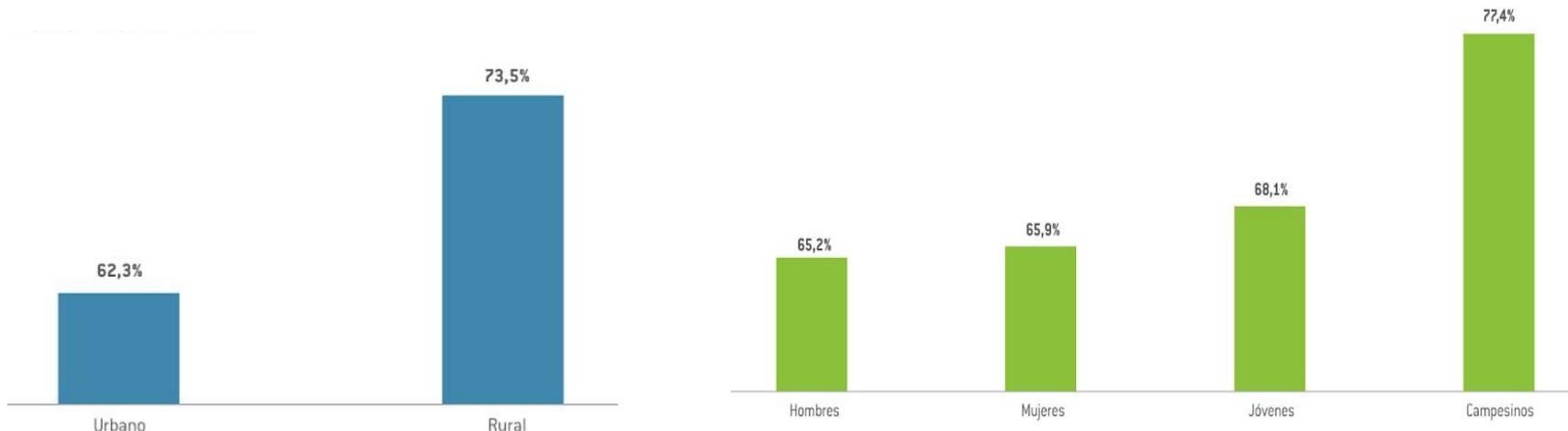
Inactivos



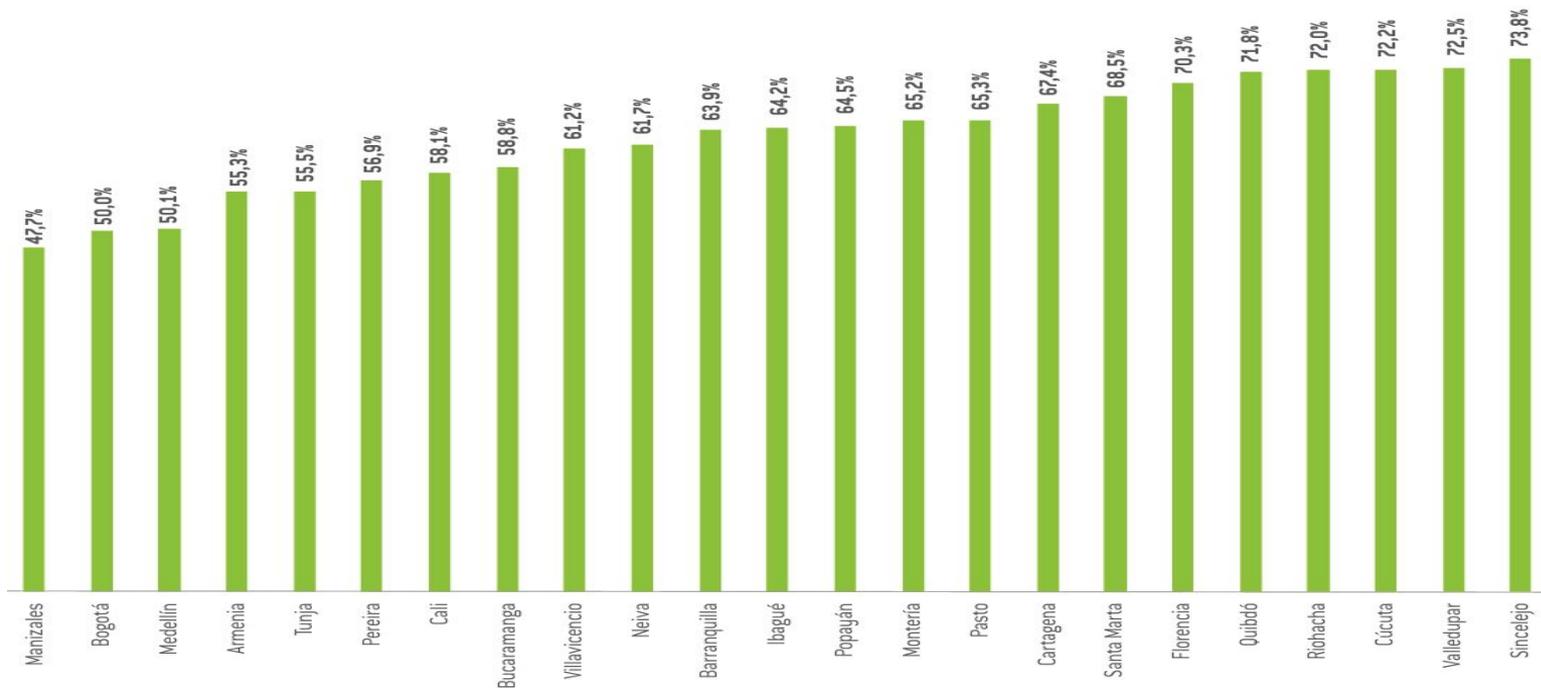
Fuente: GEIH-DANE 2022. Cálculos: CPC con factor de expansión CNPV-2018.

Porcentaje de personas con baja calidad del mercado laboral

Las incidencias más altas se presentan para jóvenes (68,1%),campesinos (77,4%), vive en sector rural (73,5%) cuando la persona no tiene ningún título educativo o solo tiene bachillerato sin terminar. (64,7%).



Resultados por Ciudades



Sincelejo es la ciudad con % más alto de Porcentaje de personas con baja calidad del mercado laboral 73,8% de la PET tienen baja calidad del mercado laboral

Educación



Avanzar hacia la universalización de la educación inicial en el marco de la atención integral.



Actualizar las bases curriculares en todas las áreas, aprovechando las mejoras de la inteligencia artificial y la robótica.

Mercado Laboral



Permitir que la contribución a la seguridad social de los trabajadores se base en su ingreso, desvinculándola del salario mínimo.



Diseñar un seguro de desempleo que proteja al trabajador y no al puesto de trabajo.



Reducir las cargas de contratación formal y costos de despido: estimular la movilidad nos permite crecer.

Levantar la cabeza: mirando al futuro



Viento Abajo Provincial

LA REFORMA IDEAL



Precipitación	0[mm]	0[mm]	0[mm]	0[mm]
Presión Atmosférica	742.9[mmHg]	743.1[mmHg]	744.6[mmHg]	744.1[mmHg]
Radiación Solar	718[W/m²]	736.9[W/m²]	324.2[W/m²]	237.9[W/m²]
Velocidad del Viento	6.9[m/s]	6.3[m/s]	5.4[m/s]	5.4[m/s]
Dirección del Viento	12.9[°]	6.6[°]	33.6[°]	34.3[°]
Intensidad Lluvia	0[mm/h]	0[mm/h]	0[mm/h]	0[mm/h]



PILARES

1. Libertad y Diversidad
2. Protección Efectiva
3. Certeza
4. Balance



Una Talla Única

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) advierte que inflexibilidades y el alto costo de la legislación en materia laboral crean obstáculos para la generación de empleo.

Los retos a los que se enfrentan las empresas a la necesidad de flexibilidad de los trabajadores, es necesario comprender que las relaciones de trabajo ha evolucionado con el tiempo y se ha diversificado, abarcando situaciones que difieren del empleo a tiempo completo tradicional. OIT Conferencia Internacional del Trabajo 109.a reunión, 2020. Promover el empleo y el trabajo decente en un panorama cambiante

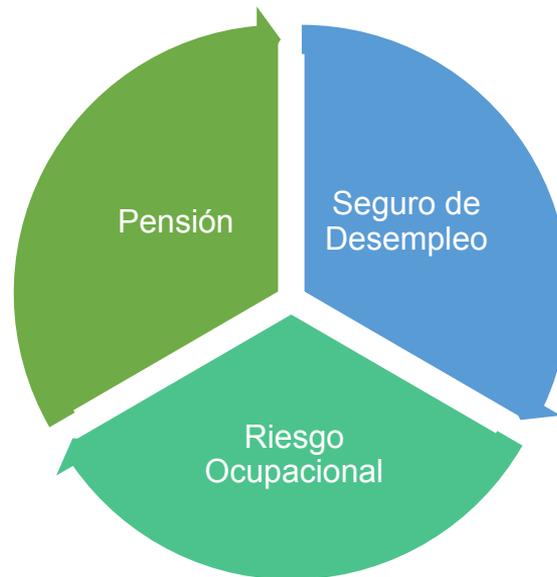
Contrato de aprendizaje - contrato por prestación de servicios

PILARES

1. Libertad y Diversidad
2. Protección Efectiva
3. Certeza
4. Balance



Unidad de Trabajo Especial: Pensional y Laboral



- Licencia de Cuidado

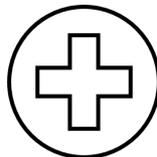
PILARES

1. Libertad y Diversidad
2. Protección Efectiva
3. **Certeza**
4. Balance



Los Fueros

FUERO DE SALUD



FUERO DE DISCAPACIDAD



Se requieren definiciones lo más concretas posibles, que minimicen los espacios de interpretación y lleven a incertidumbres que dejan a empleador y empleado en una condición de mayor vulnerabilidad que la que tenían previa a la norma

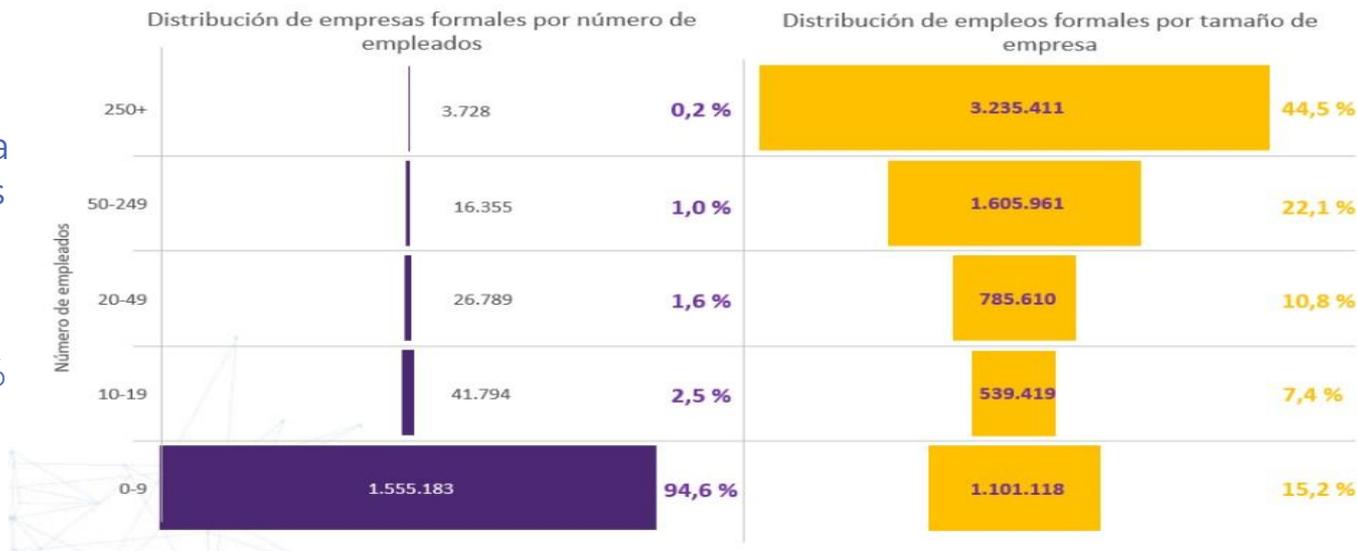
PILARES

1. Libertad y Diversidad
2. Protección Efectiva
3. Certeza
4. Balance

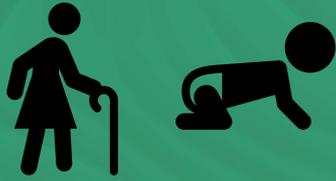


Realidad: somos empresarios

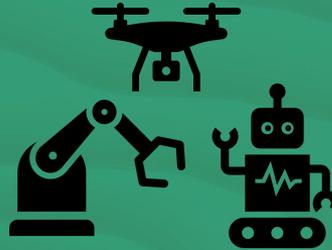
El tejido empresarial corresponde en su mayoría (más del 90 %) a pequeñas y medianas empresas, las cuales generan aproximadamente el 79 % del empleo y aportan 40 % al PIB



TENDENCIAS



Cambios Demográficos



Cambios Tecnológicos

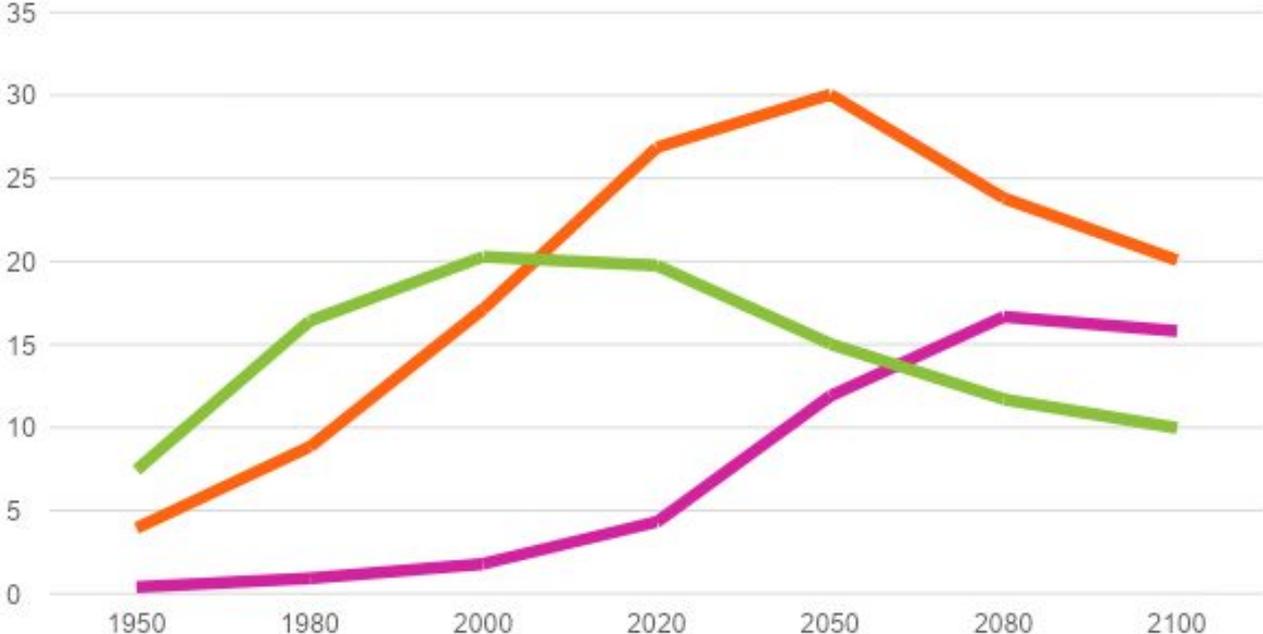


Cambios Ambientales

Nos estamos volviendo viejos...

Proyecciones de población. Colombia, 1950-2100.

Colombia



0-24

25-64

65 o más



Fuente: Naciones Unidas, 2021. Cálculos: CPC.